



RECHERCHE
EPST

Elections des représentants du personnel au Conseil Scientifique du CNRS – COLLEGE C

Le Conseil Scientifique veille à la cohérence de la politique scientifique du CNRS et donne son avis sur les grandes orientations de la politique scientifique du CNRS.

Le Conseil Scientifique d'Institut conseille et assiste par ses avis et ses recommandations le Directeur de l'Institut de manière prospective sur la pertinence et l'opportunité des projets et activités de l'Institut.

Le Sgen-CFDT Recherche^{EPST} défend un syndicalisme qui prend ses **responsabilités**. Nos élus agissent pour faire entendre la voix des personnels, porter leurs propositions et défendre **leurs métiers ainsi que notre conception de la Recherche Publique**.

Le CNRS doit réaffirmer sa fonction d'opérateur de recherche national pour laquelle il a été créé et ne pas être réduit à accompagner les établissements d'enseignement supérieur.

Il n'y a pas de politique scientifique ambitieuse sans une **direction scientifique volontariste** qui affirme ses priorités après consultation de ses instances scientifiques.

Nous revendiquons :

- **Le recrutement de personnels permanents de toutes les catégories** destinés à compenser les 1 524 emplois permanents supprimés depuis 2006,
- **Une inversion rapide des proportions des financements** appels à projets – soutiens de base des laboratoires.

Notre objectif est de retrouver **la sérénité et la confiance** nécessaires à l'exercice des métiers de la recherche. C'est se battre pour que le CNRS ait les moyens de ses missions et **que la précarité générée par une recherche pilotée par les appels à projet soit drastiquement restreinte**. La compétition tous azimuts érigée en dogme et le temps perdu à la course aux crédits ont causé trop de dégâts. **Il est temps de changer de politique. Nous défendons un CNRS qui doit réaffirmer son rôle d'animateur de la politique nationale de recherche.** La mission première du CNRS doit rester le développement des connaissances.

Le CNRS doit favoriser le recrutement des jeunes en cohérence avec le niveau de leurs diplômes. Qu'il s'agisse des IT ou des chercheurs, c'est une priorité du Sgen-CFDT Recherche^{EPST}.

Le recours abusif à la précarité (11 615 contractuels en 2016, + 17,9% d'ETPT depuis 2006) a plombé le climat social et altéré notablement l'efficacité de notre recherche. La précarité est injuste socialement, inefficace scientifiquement et dommageable pour le collectif de travail. Il faut y mettre un terme : ce doit être une priorité pour le CNRS.

Aussi, le Sgen-CFDT Recherche^{EPST} revendique **un plan pluriannuel de création d'emplois de titulaires. Une réduction d'un quart par an du nombre de contractuels est un objectif réalisable.**

Nos candidats au Conseil Scientifique du CNRS

SAILLANT Pierre-Yves	IR	INSHS	UMR 5319 Passages - CNRS Université Bordeaux Montaigne
DOUBROVINE Nathalie	IR	INSIS	Laboratoire d'Ingénierie des Systèmes Biologiques et des Procédés (LISBP) - Toulouse

Les **carrières** dans tous les métiers de la recherche doivent être **revalorisées** au travers de la poursuite du protocole **PPCR** que la CFDT a signé (augmentation significative des possibilités de changement de grade et **surtout** de corps, intégration des AI dans le corps des IE). Le nouveau régime indemnitaire **RIFSEEP** défendu par la CFDT doit maintenant atteindre celui des autres administrations bien plus avantageux.

Le **Télétravail** revendiqué par la CFDT doit être mis en œuvre dans les conditions du décret de 0,5 à 3 jours au choix de l'agent, en tenant compte du collectif de travail.

Les conditions de travail doivent faire l'objet d'une attention toute particulière dans le contexte actuel de pénurie de postes, de budgets en baisse, de restructurations, mais aussi d'une perte de sens de leurs missions de plus en plus palpable des personnels de recherche.

L'emploi des Ingénieurs et Techniciens ne doit pas être la variable d'ajustement du budget. Les IT doivent retrouver leur légitime place dans les instances d'évaluation.

Nous revendiquons **davantage de transparence et de collégialité** à tous les niveaux dans **le processus de promotion des personnels** Ingénieurs et Techniciens.

Les mobilités concertées et choisies des IT doivent être réellement favorisées. Le Sgen-CFDT sera force de proposition pour une réelle **mise en œuvre de mobilités interdisciplinaires.**

Le Sgen-CFDT Recherche EPST présente des candidats dans tous les Conseils Scientifiques d'Institut du CNRS

INSB	CROCE Olivier - Nice IMMEL Françoise - Bordeaux GOMA-DONCESCU Nathalie - Toulouse	INC	BERTRAND URBANIAK Marylène - Orléans BEAUVINEAU Claire - Orsay GARNIER Christian - St. Martin d'Hères
INP	VEZIAN Stéphane - Valbonne IHIWAKRIM Dris - Strasbourg BERGERET Bernadette - Bordeaux	INSHS	CHAABANE Naceur - Nogent S/Marne DOM Véronique - Nantes FALCK Valérie - Bordeaux
INSIS	MICHRIFY Abderrahim - Albi BUNEL Ariane - Marseille DOUBROVINE Nathalie - Toulouse	INS2I	TREBOSC David - Paris-Villejuif DAYRE Pascal - Toulouse CAMPS Frédéric - Toulouse
INSMI	EL MAMOUNI Said - Nantes BARTHELEMY Pierre - Marseille BOUILLET Françoise - Grenoble	INSU	MARTIN Roland - Toulouse BRAU-NOGUE Sylvie - Tarbes HOLLE Eléonore - Meudon
IN2P3	YAMOUNI Mahfoud - Grenoble PERROT Luc - Orsay KIHIL Safia - Strasbourg	INEE	QUEFFELEC Alain - Bordeaux TISSIER Evelyne - Toulouse GUILLORY Nathalie - Banyuls-sur-Mer



**Votez et faites voter pour les candidats présentés par le
Sgen-CFDT Recherche^{EPST}**