

**LE COMITE TECHNIQUE EN QUELQUES MOTS :**

C'est l'instance obligatoirement consultée pour les questions concernant l'organisation et le fonctionnement de votre établissement, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les politiques de formation, l'hygiène et la sécurité, les conditions de travail et le régime indemnitaire.

Cette instance que vous êtes appelés à élire est le lieu privilégié du dialogue social.

Les élus du **Sgen-CFDT Recherche<sup>EPST</sup>** au CT s'engagent à :

- défendre une politique de recrutement basée sur le **remplacement de tous les départs** (retraite, détachement, démission, ...) **par des emplois permanents** non-mutualisés pour réduire la précarité et maintenir les compétences au CNRS, à l'opposé d'une politique privilégiant les recrutements sur CDD,
- **refuser les économies d'emplois réalisées au travers de la mutualisation** des fonctions supports et combattre les externalisations,
- **revendiquer l'augmentation des flux des passages de grades et de corps** permettant d'assurer le déroulement d'une carrière sur deux grades minimum pour tous,
- **exiger une prise en charge et un traitement respectueux des personnels** confrontés au mal être au travail : nécessité absolue de porter une attention particulière aux **risques psychosociaux induits ou accentués par les réorganisations**,
- **réclamer une évaluation pluriannuelle du climat social au sein des EPST**,
- continuer à se mobiliser pour une application pleine et entière du télétravail conformément à l'arrêté du MESRI,
- obtenir au plus vite **un réel alignement du montant des primes IT CNRS** sur celui des ITRF universités respectant l'engagement initial du Ministère,
- exiger l'ouverture de négociations pour la revalorisation du régime indemnitaire des chercheurs.



**FAIRE DU COMITE TECHNIQUE UNE VÉRITABLE INSTANCE DE  
DIALOGUE SOCIAL ET DE DÉFENSE DES PERSONNELS**

**Les candidat.e.s Sgen-CFDT Recherche<sup>EPST</sup>**

Maria GUERRA - CH  
David TREBOSC - IT  
Malika HEMERY - IT  
Patrick MUSSOT - CH  
Viviane BERTHELIER - IT  
Ludovic CHARPENTIER - CH  
Susanne FURNISS-YACOUBI - CH  
Daniel CLESSE - IT  
Claudia ZLOTEA - CH  
Pierre COUCHET - IT

Nadine MAURY - IT  
Julien LEGROS - CH  
Marylene BERTRAND URBANIAK - IT  
Victor MAMANE - CH  
Frédérique LANGUE - CH  
Philippe BLANC - IT  
Bernadette BERGERET - IT  
Olivier SANDRE - CH  
Luc PERROT - IT  
Yannick BOURLES - IT

Le **Sgen-CFDT Recherche**<sup>EPST</sup> est un syndicat national, réellement et résolument pluri-catégoriel, qui **rassemble toutes les catégories de personnel** titulaires et non titulaires, administratifs, chercheurs, ingénieurs, techniciens des EPST (CNRS, Inserm, Inria, ...). Cela lui permet d'avoir **une vision globale des enjeux des restructurations** trop souvent régressives, renforçant ainsi sa capacité à défendre vos intérêts.

**Un syndicalisme efficace associe nécessairement la négociation à des propositions alternatives.**

**VOTEZ SGEN-CFDT RECHERCHE<sup>EPST</sup>,  
COMBATIF AUJOURD'HUI, CONSTRUCTIF POUR DEMAIN**

Les élus du **Sgen-CFDT Recherche**<sup>EPST</sup> porteront la politique du syndicat :

- **Défendre un service public de recherche** fondé sur la coopération et non la compétition entre les différents acteurs (CNRS, autres EPST, universités...);
- **S'opposer au financement prépondérant de la recherche reposant sur des appels à projets ;**
- **Exiger la titularisation de tous les contractuels chercheurs, ingénieurs et techniciens travaillant sur des fonctions pérennes ;**
- **Revendiquer une dotation financière récurrente** des équipes de recherche, permettant une évaluation a posteriori, garante de la liberté nécessaire à une recherche scientifique de qualité ;
- **Défendre le principe d'une évaluation** de l'activité des centres de recherche par les instances concernées des établissements ;
- **S'opposer à toutes les mesures qui réduiraient la représentation des personnels** : fusion des CT et CHSCT, projets de regroupements ou de fusions d'EPST et d'Universités ;
- **Exiger la poursuite de la mise en œuvre du dispositif PPCR et obtenir de nouvelles améliorations des carrières des personnels** :
  - déroulement d'une carrière complète sur au moins 2 grades pour tout agent, qu'il soit chercheur, ingénieur ou technicien, comme prévu dans le PPCR,
  - fusion des grades AI/IECN, ATR/ATRP2/ATRP1, DR2/DR1, IR2/IR1, TCN/TCS,
  - alignement de la grille des chargés de recherche sur celle des Maîtres de conférences (échelon supplémentaire pour les chargés de recherche hors-classe),
  - décontingement de l'accès à la hors échelle B pour les corps concernés,
  - poursuite du transfert prime/points au-delà de celui prévu en 2019.

Le **Sgen-CFDT Recherche**<sup>EPST</sup> condamne les attaques menées contre le service public au nom d'un utilitarisme économique à courte vue, la mise sous tutelle politique des choix de recherche et la précarisation des emplois qui en résultent.

**Élire les candidat.e.s Sgen-CFDT Recherche<sup>EPST</sup>, c'est choisir des élu.e.s à vos côtés, c'est défendre tous les personnels des EPST, quels que soient leur corps, leur grade et leur statut.**

