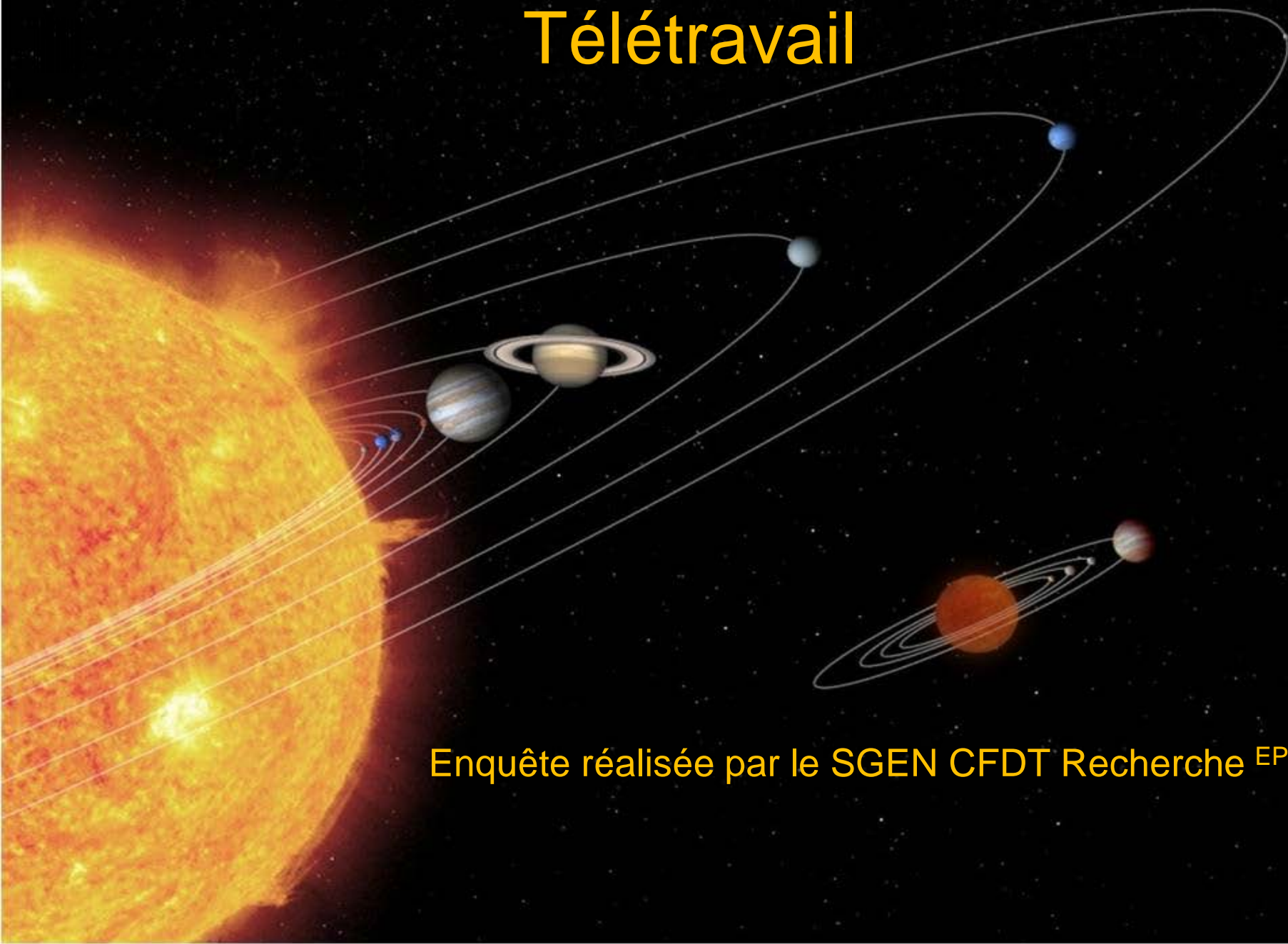


Télétravail



Enquête réalisée par le SGEN CFDT Recherche ^{EPST}

PRÉSENTATION DU TÉLÉTRAVAIL

ENQUÊTE AUPRÈS DES AGENTS EPST

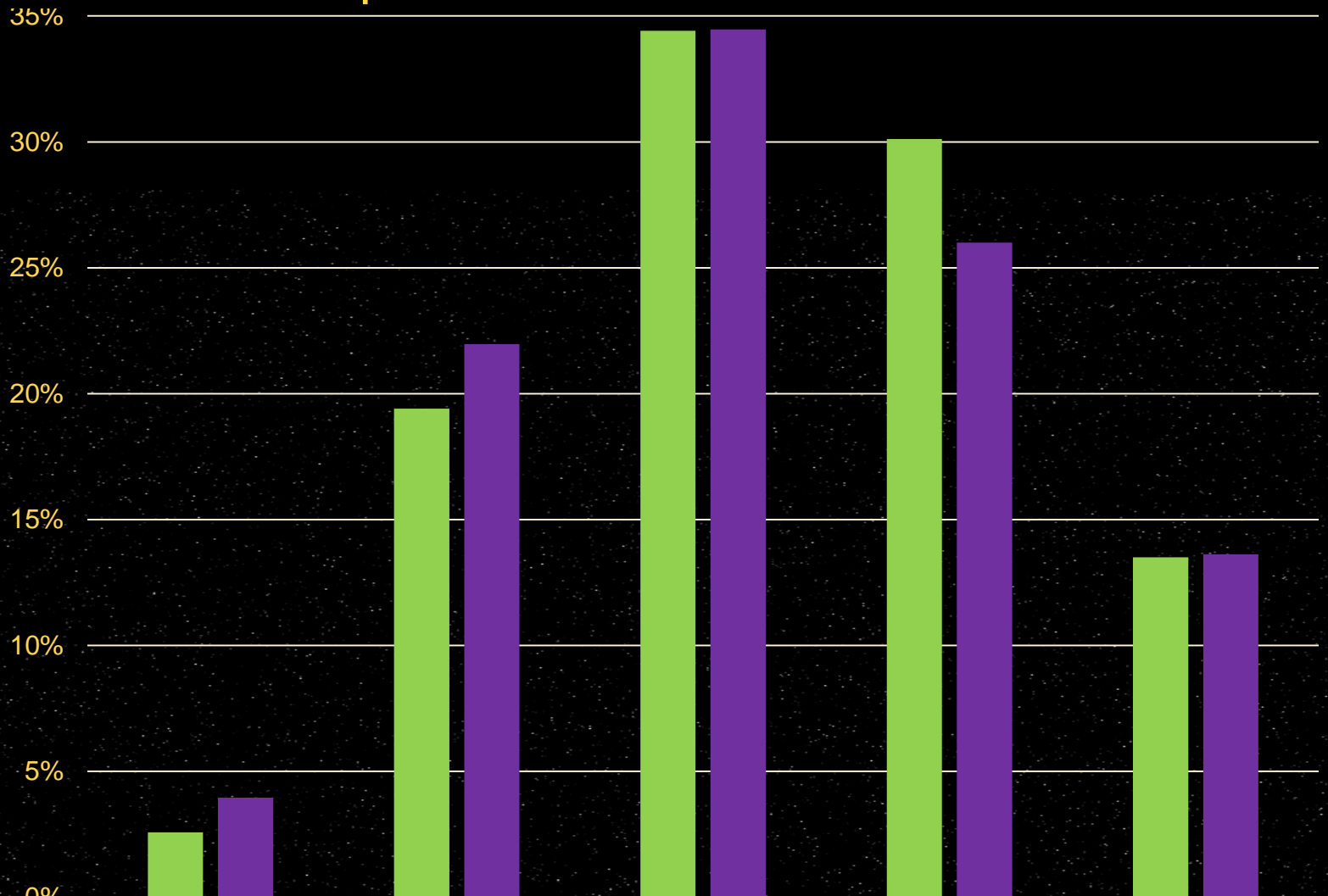
Octobre 2017, lancement de la grande enquête Sgen-CFDT Recherche EPST vers agents INSERM et CNRS

8 557 répondent oui je participe

883 répondent non je ne participe pas

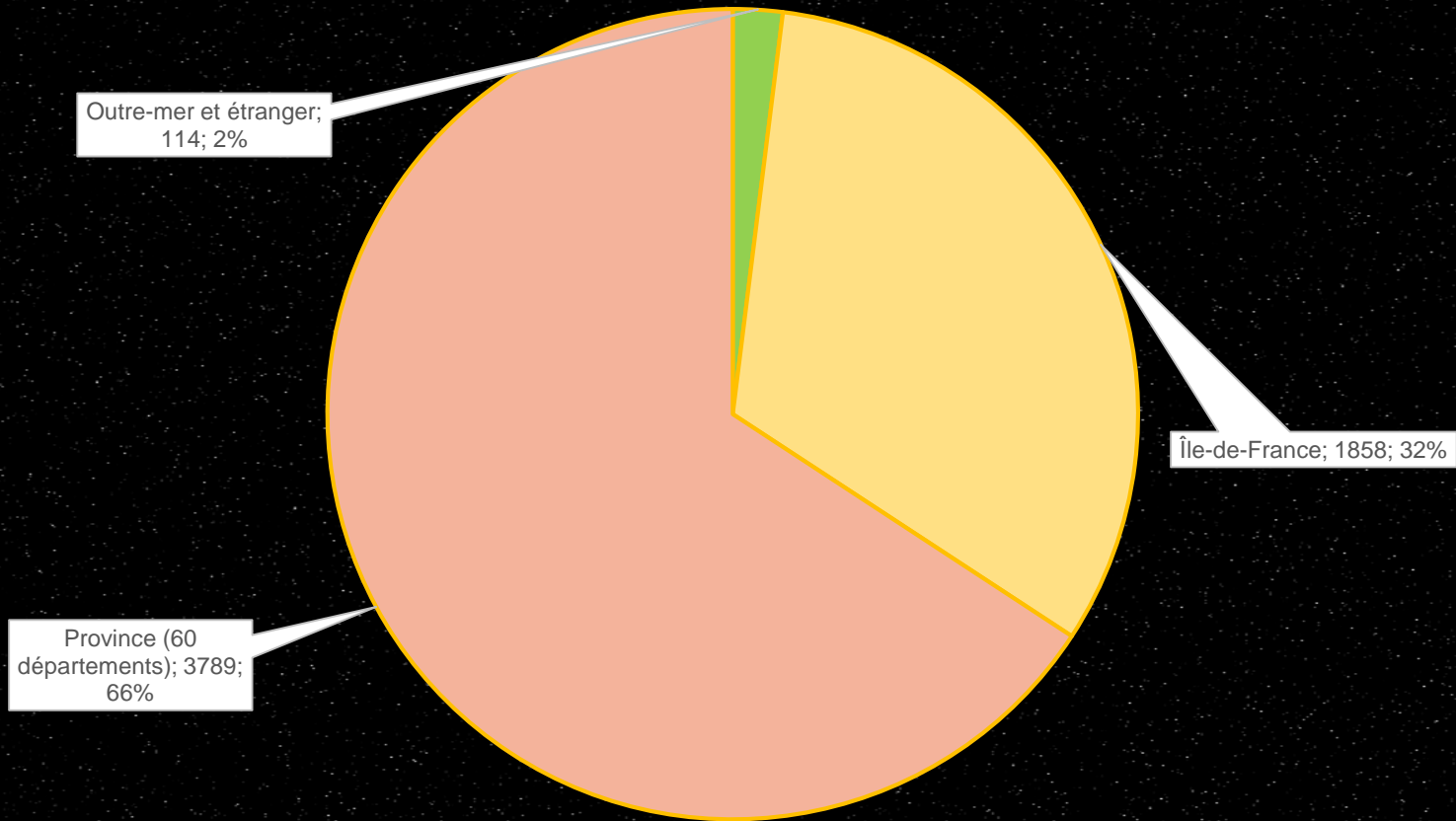
6 435 ont répondu à la première question

répartition F/H suivant les tranches d'âge ; 5 639 répondants

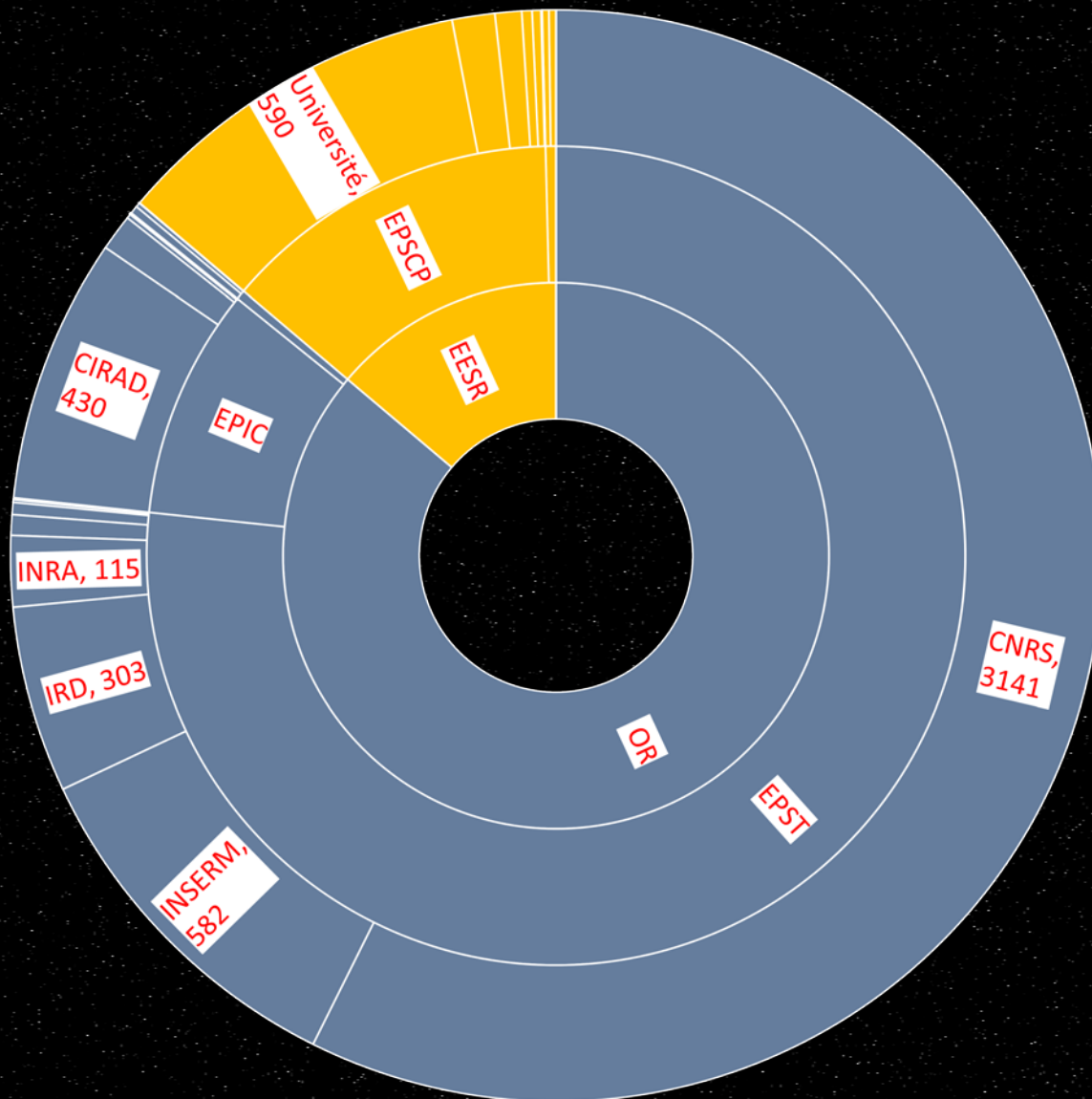


	20-25	25-35	35-45	45-55	>55
■ homme	3%	19%	34%	30%	13%
■ femme	4%	22%	34%	26%	14%

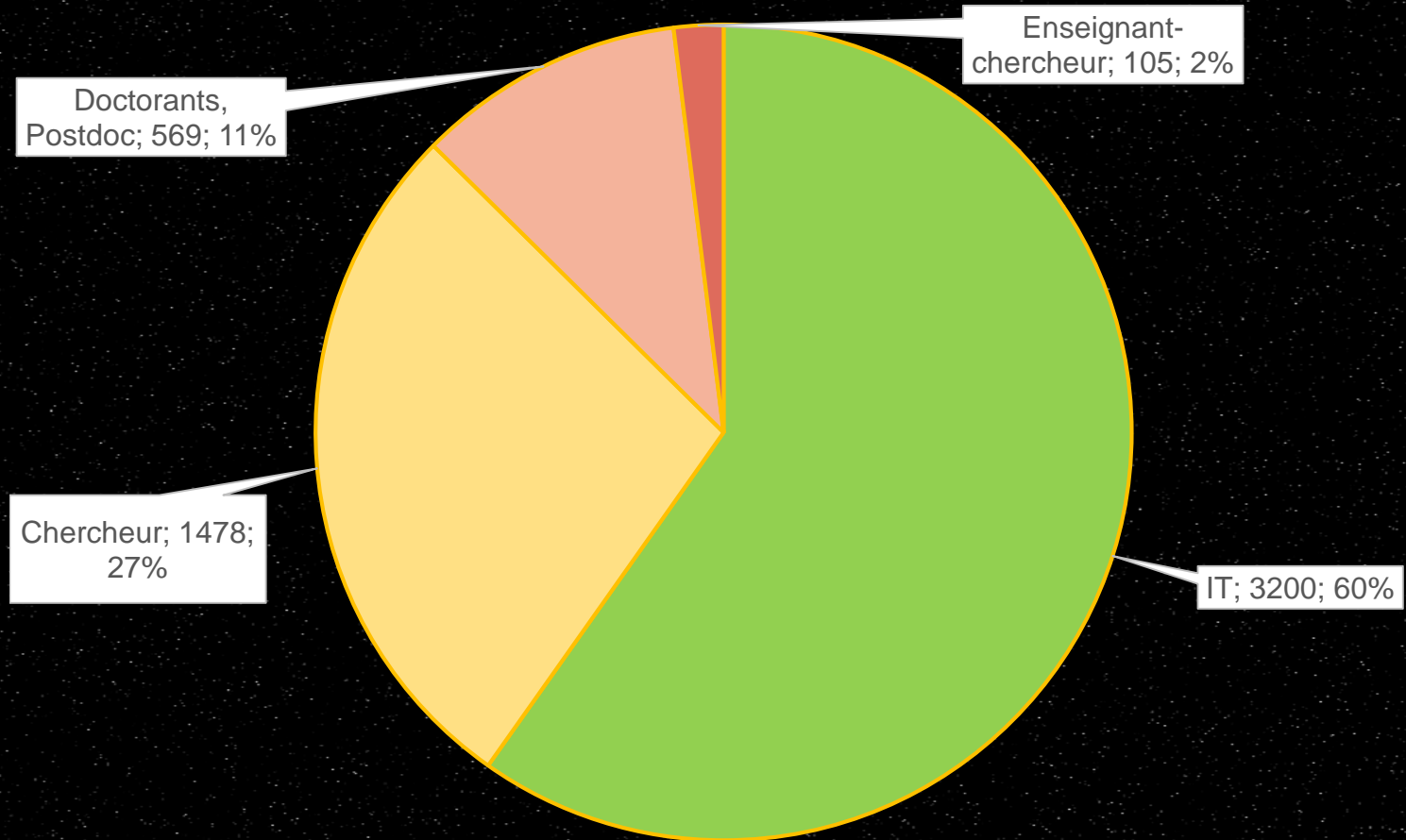
Lieux de travail des répondants



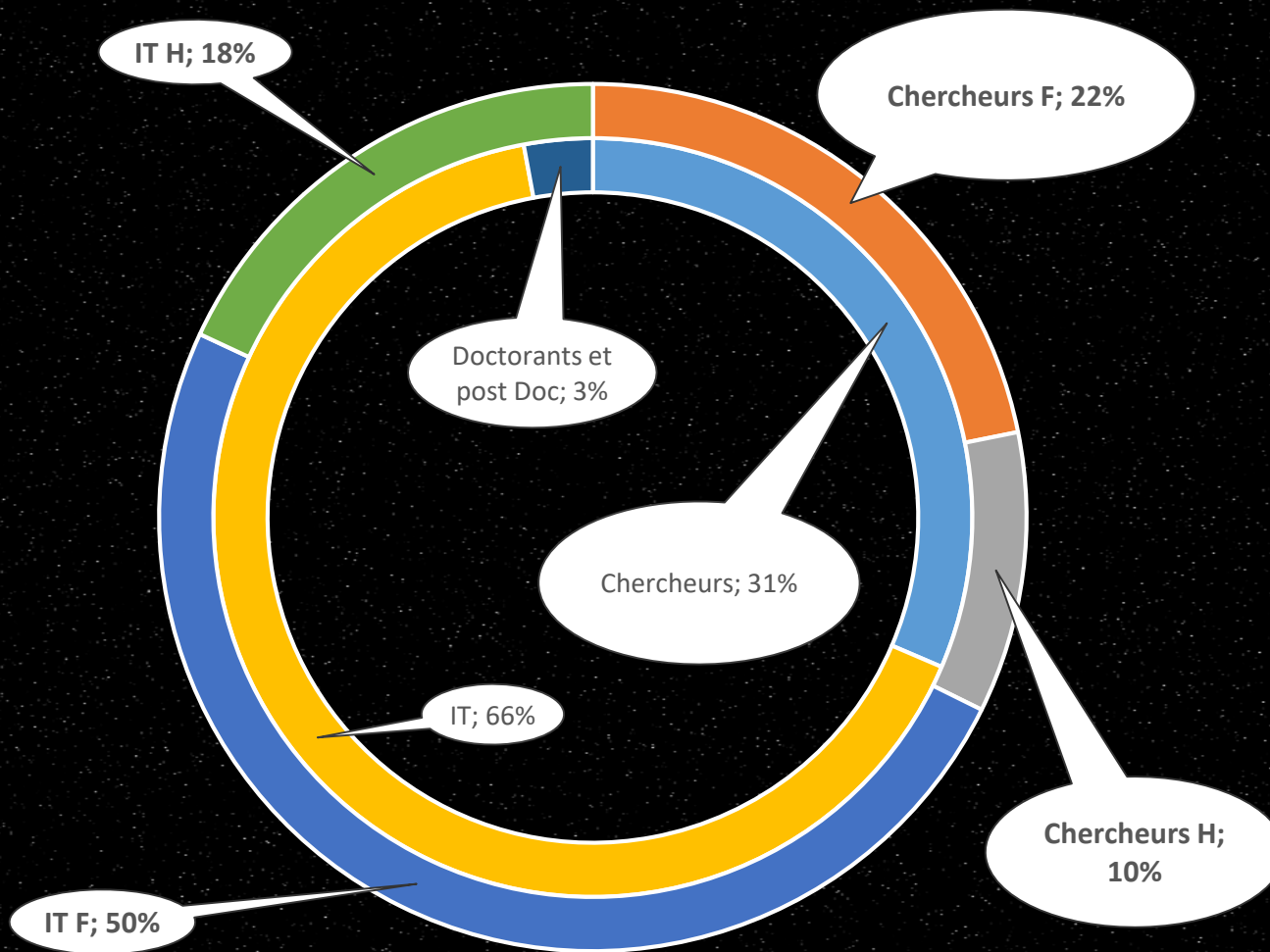
Les principaux employeurs des répondants



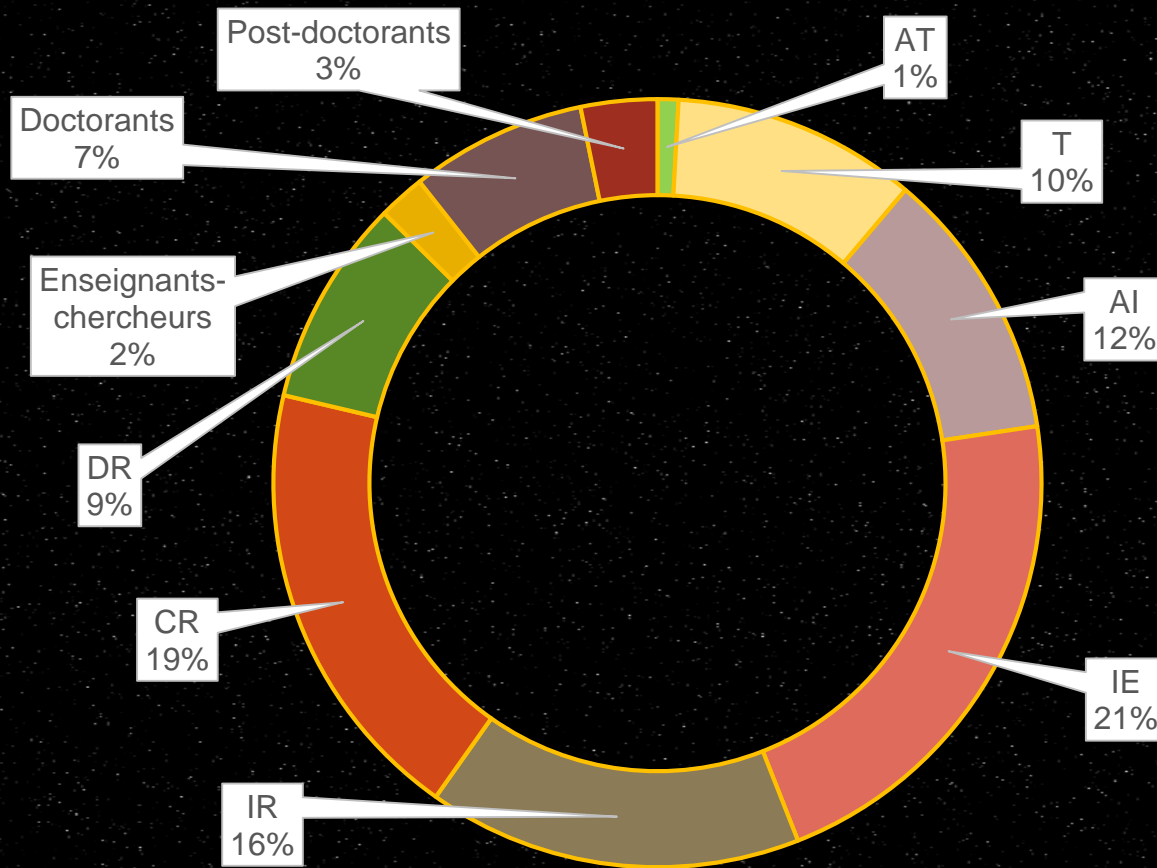
Le statut des répondants



statut des répondants Inserm



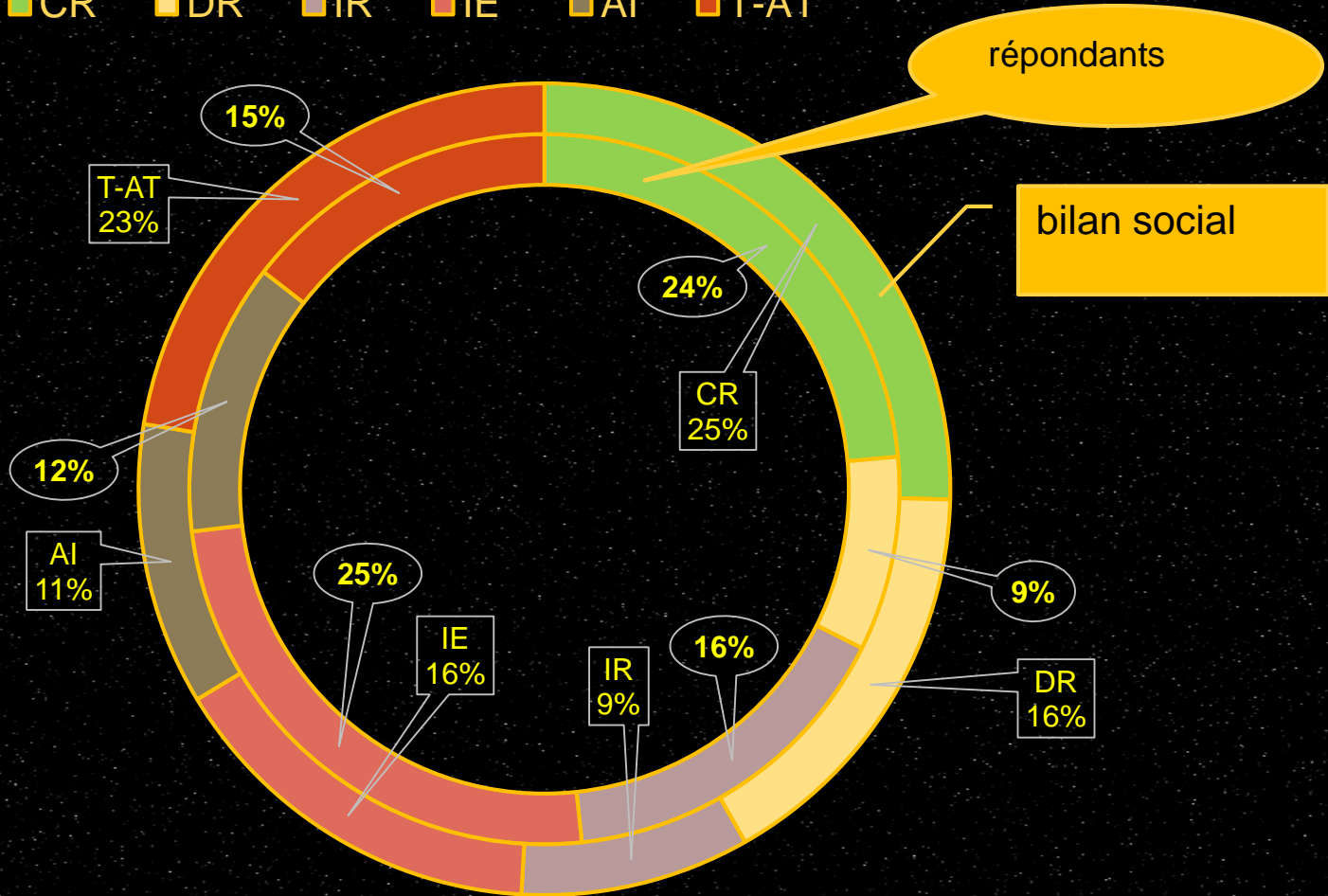
statuts et corps des répondants



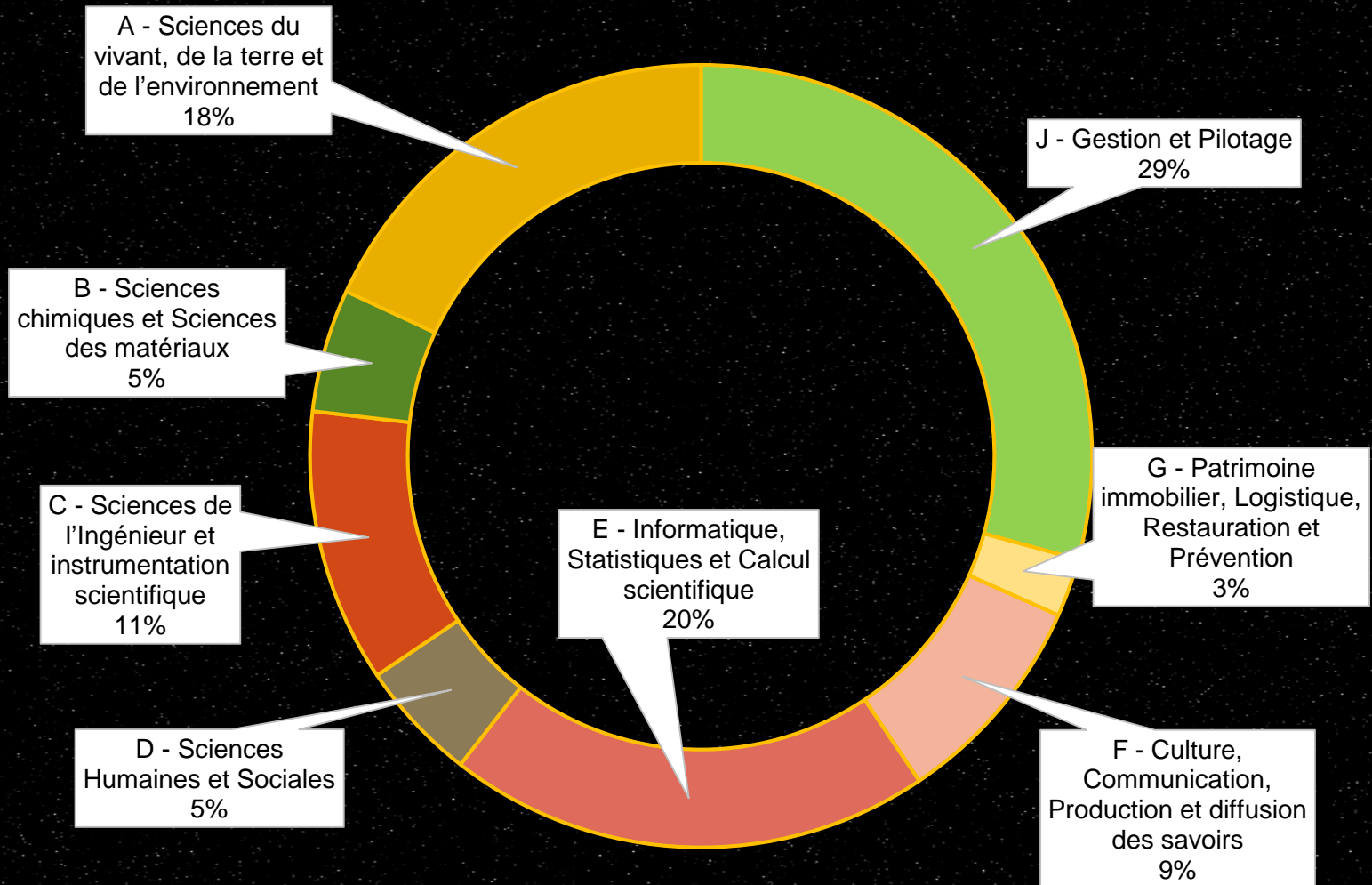
Sgen-CFDT Recherche EPST - enquête télétravail 2018

répartition des répondants Inserm par corps

■ CR ■ DR ■ IR ■ IE ■ AI ■ T-AT

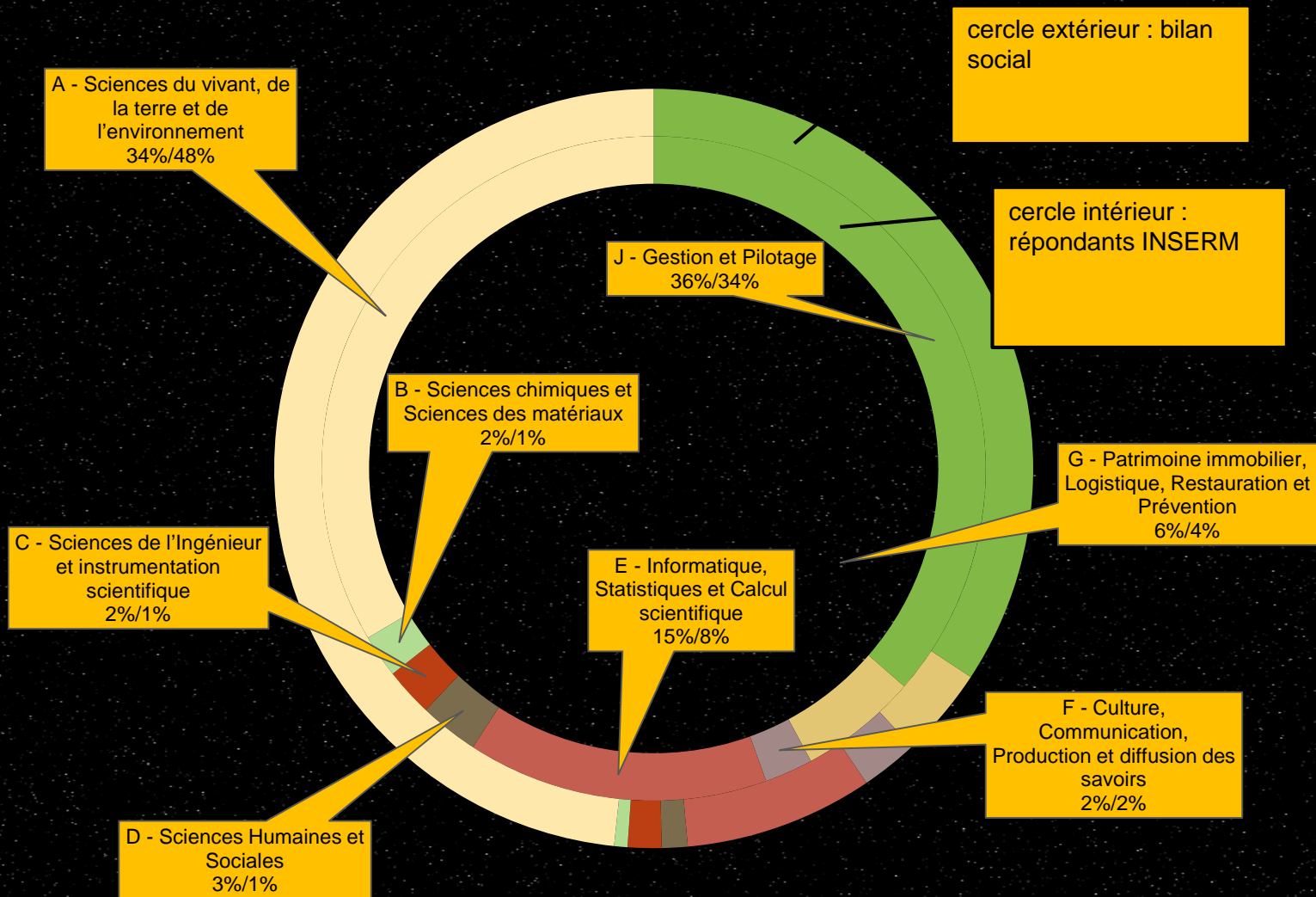


Répartition des IT par BAP

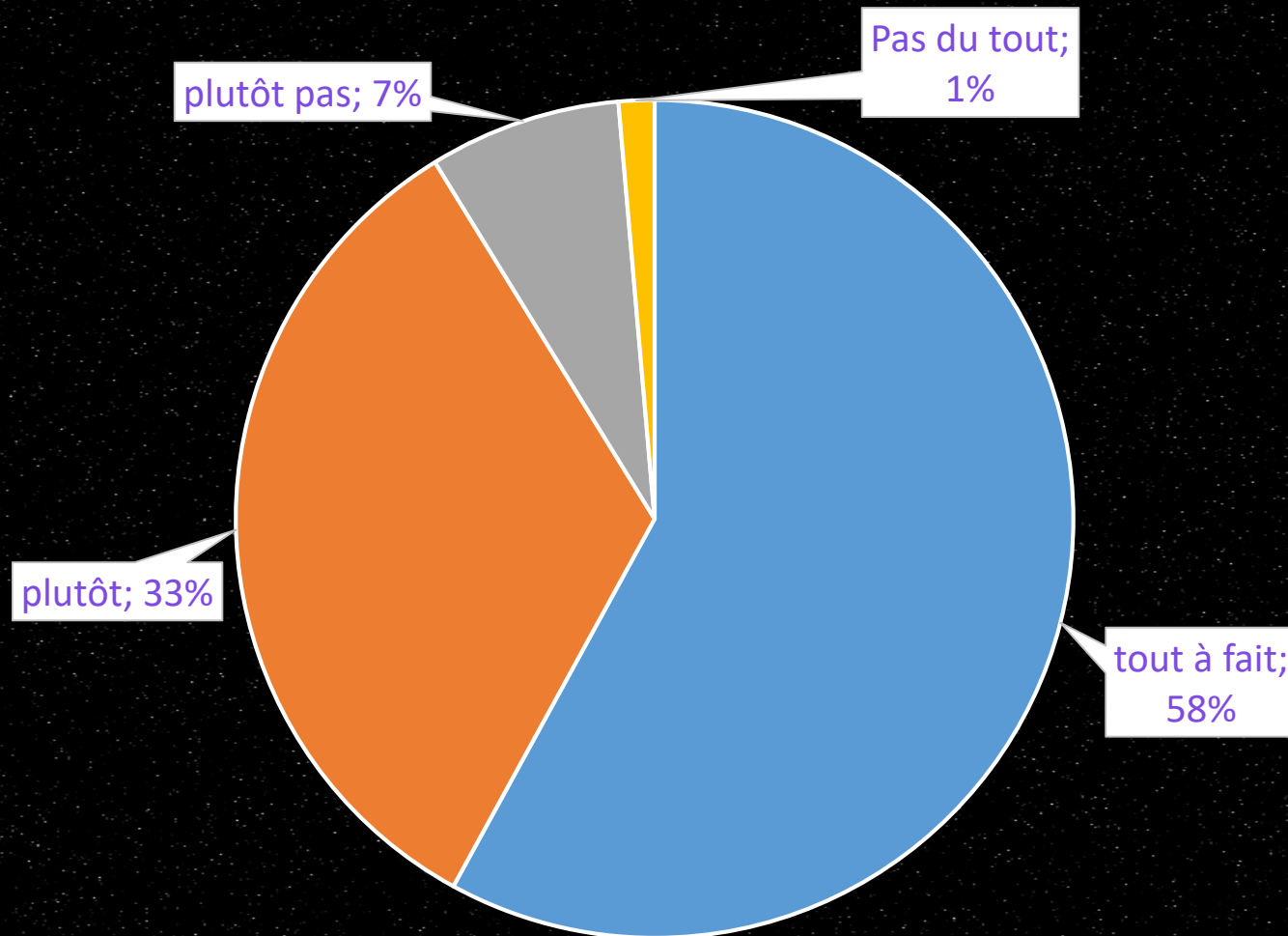


répartition des IT Inserm par BAP

%répondants/%bilan social

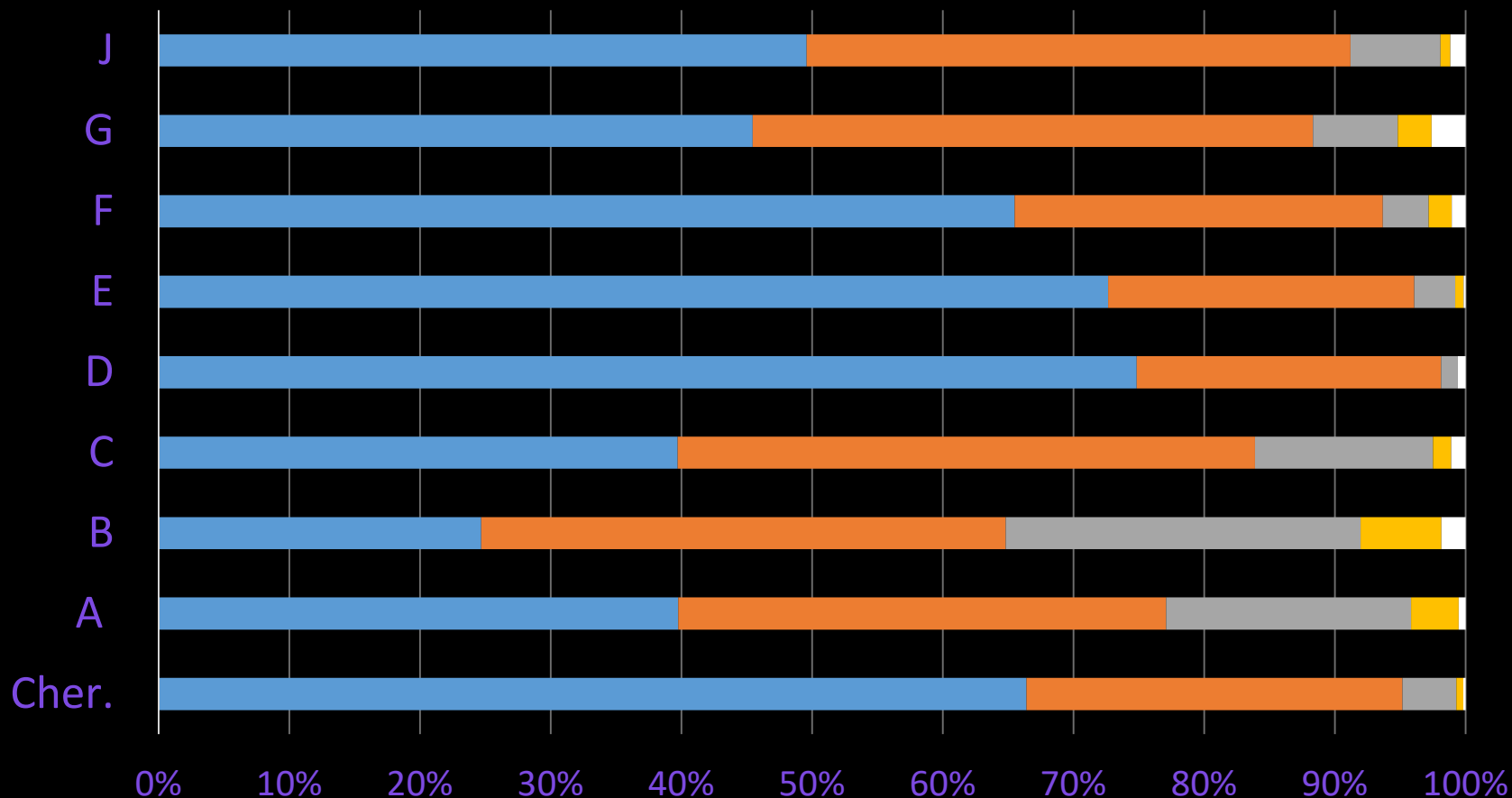


activités compatibles



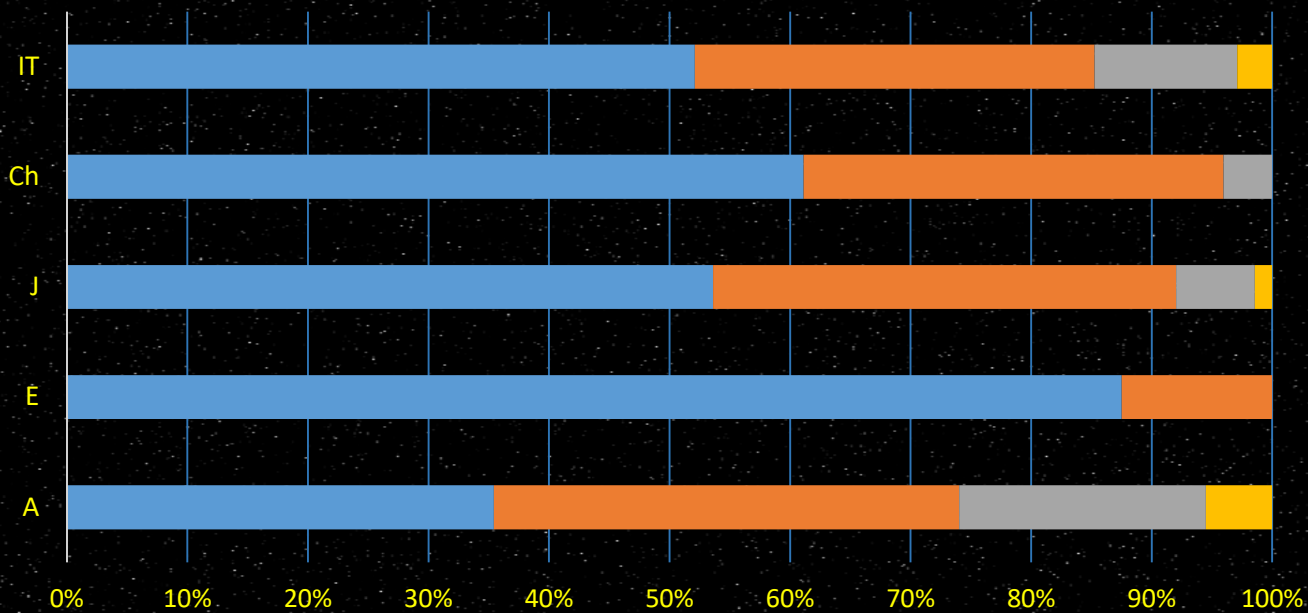
activités compatibles

■ Tout à fait ■ Plutôt ■ Plutôt pas ■ Pas du tout ■ Sans avis



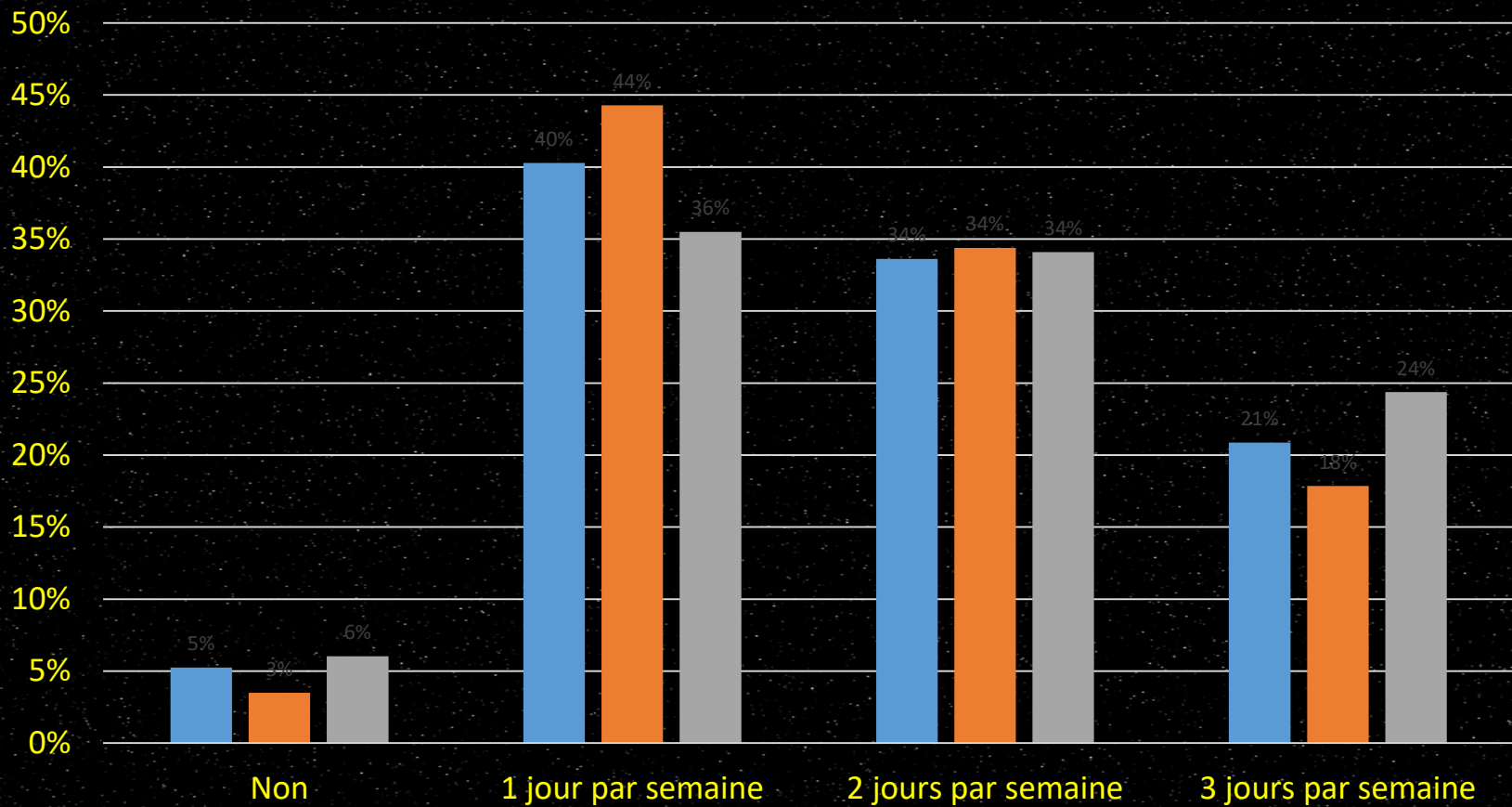
Inserm : activités compatibles par BAP (IT) et Chercheurs

■ Tout à fait ■ Plutôt ■ Plutôt pas ■ Pas du tout



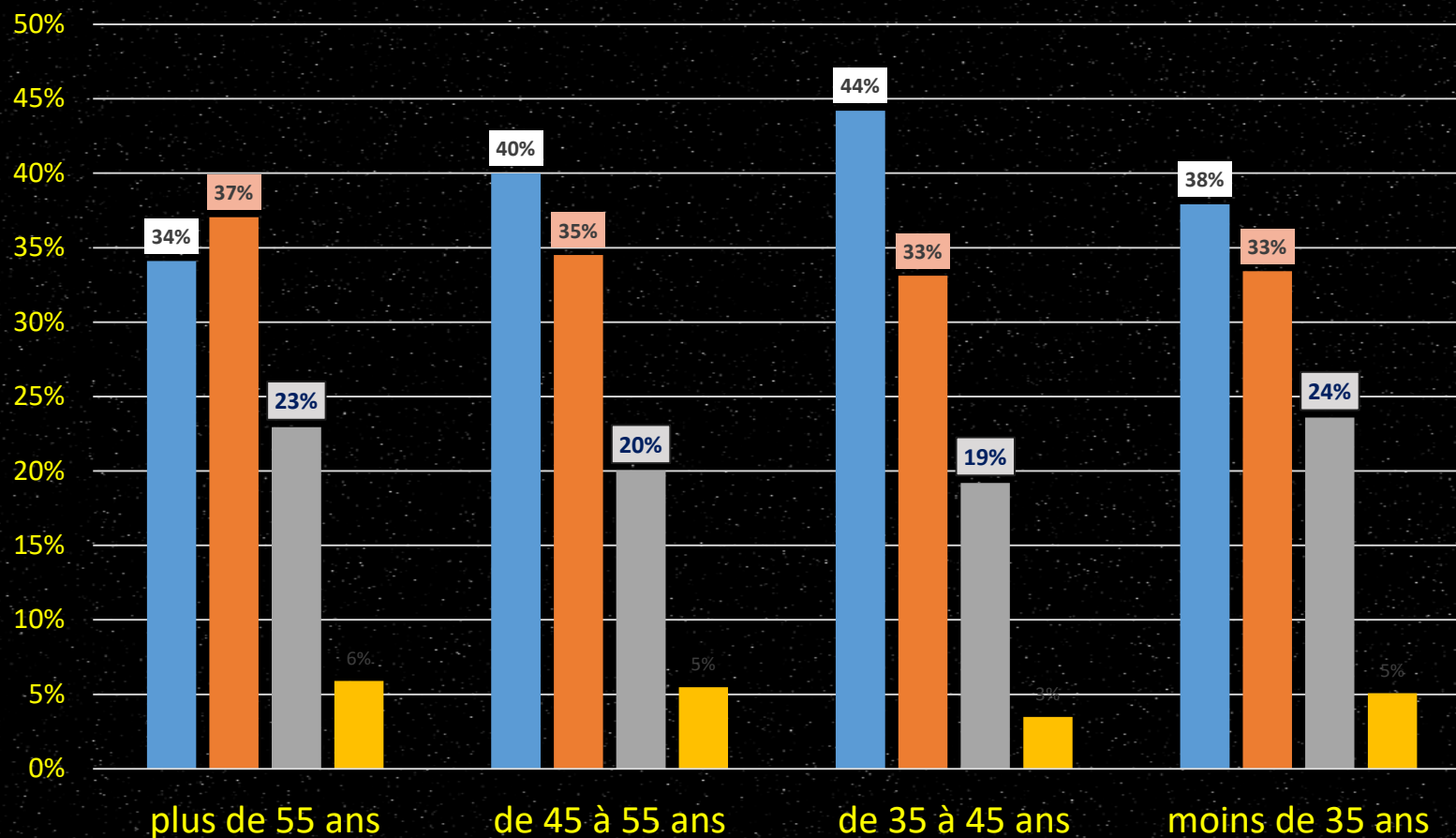
volontaire pour télétravailler

■ tous ■ F ■ H



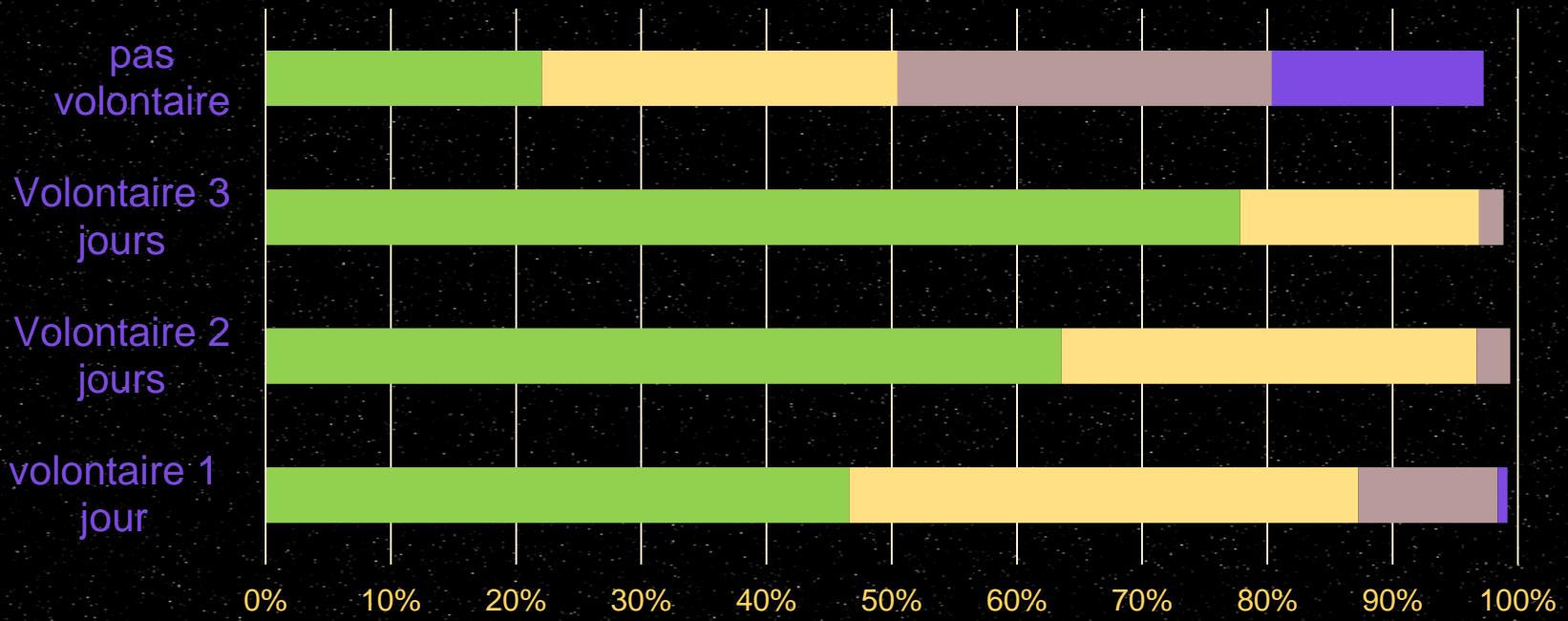
volontaire pour télétravailler

■ 1 jour par semaine ■ 2 jours par semaine ■ 3 jours par semaine ■ Non



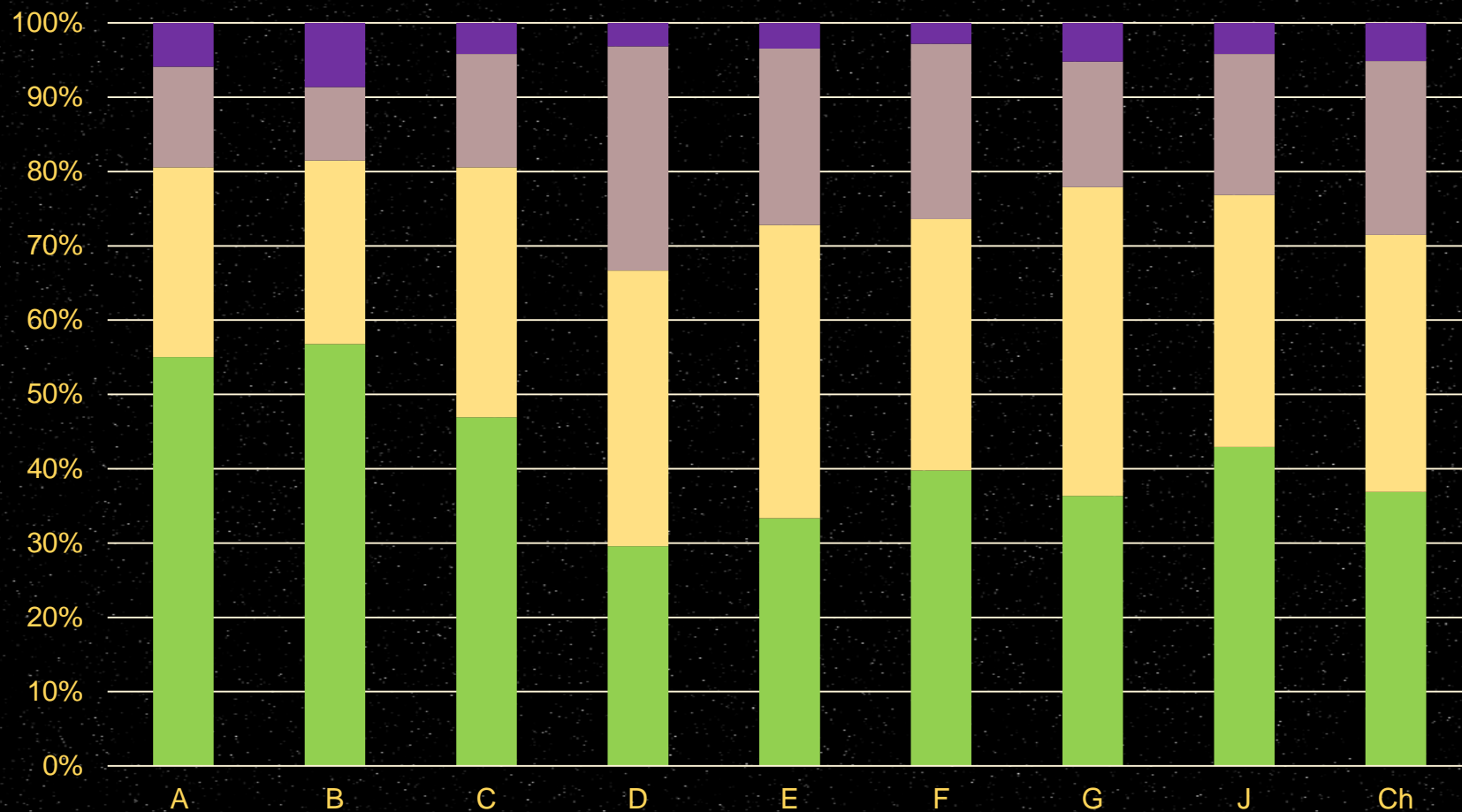
activités compatibles

■ tout à fait ■ plutôt ■ plutôt pas ■ Pas du tout



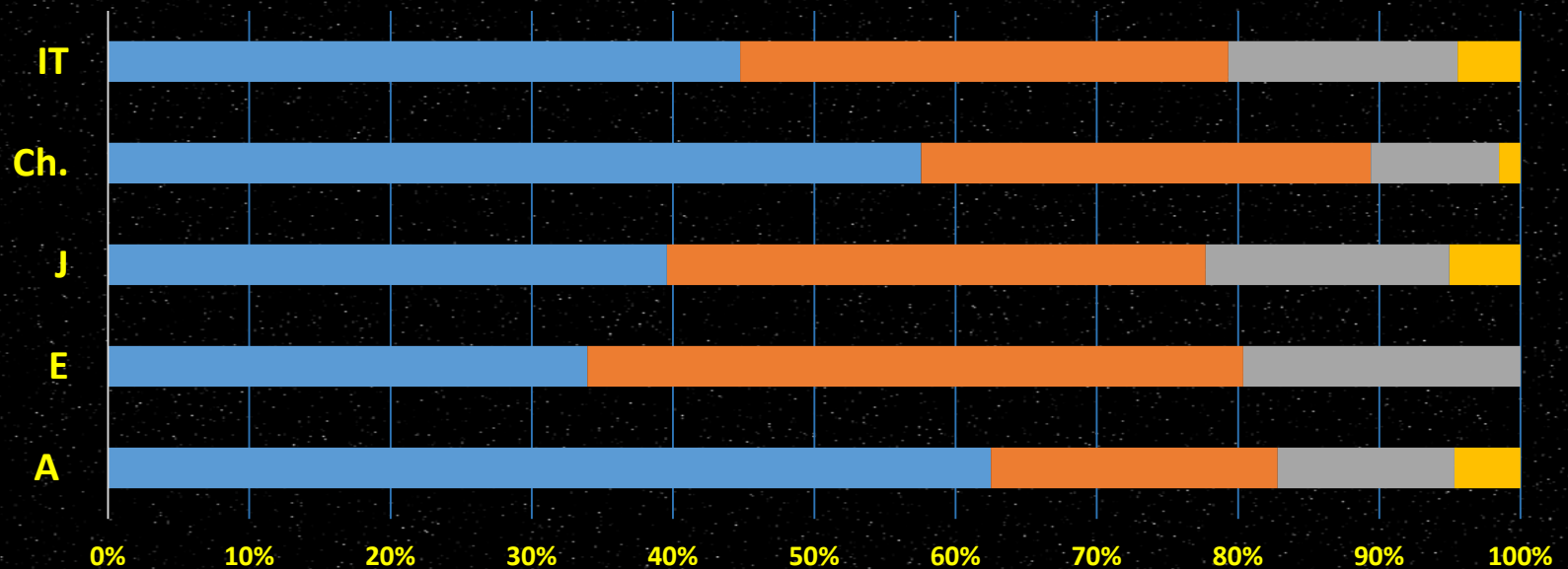
volontaires IT (suivant BAP) et Chercheurs

■ 1 jour par semaine ■ 2 jours par semaine ■ 3 jours par semaine ■ Non



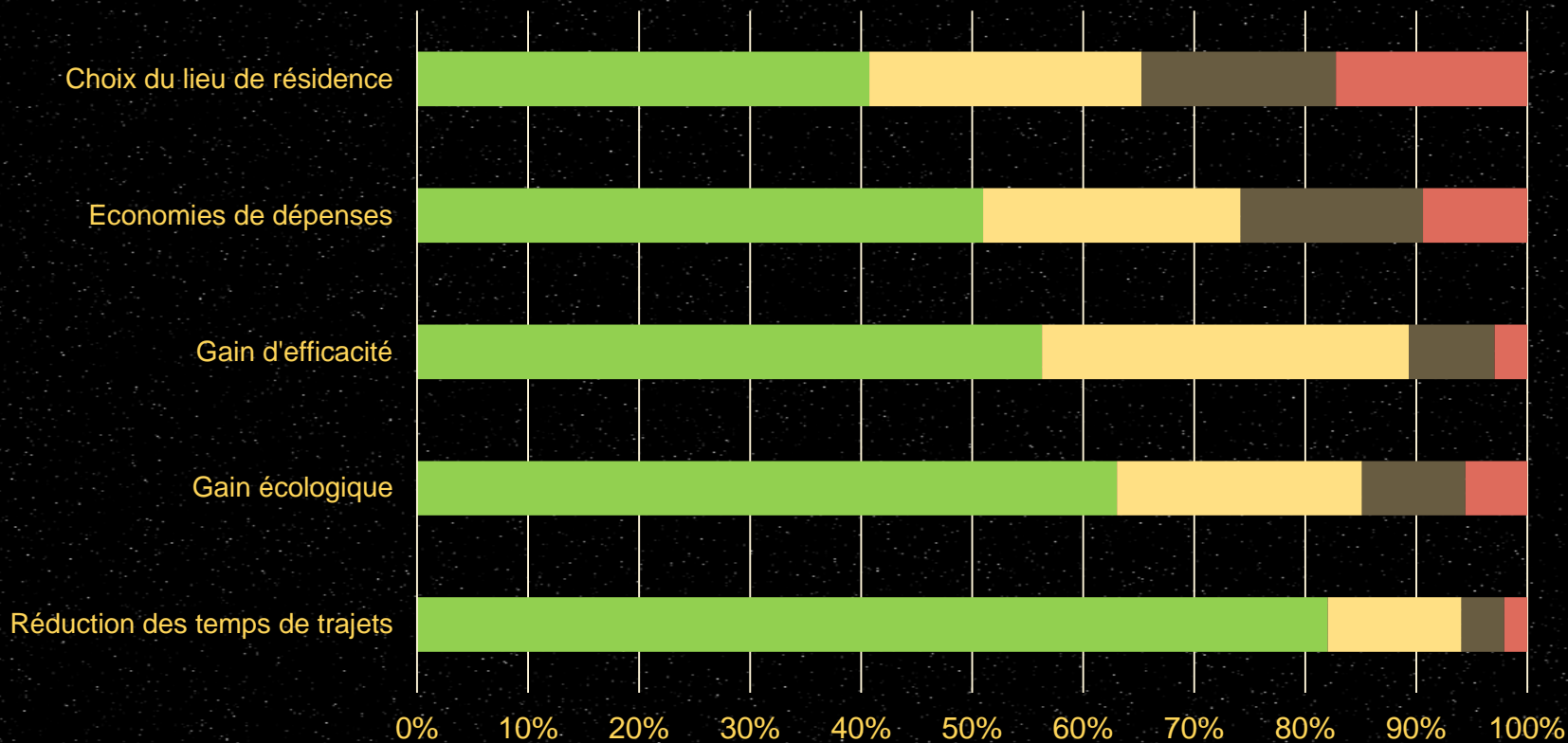
répondants Inserm suivant BAP et catégorie

■ 1 jour par semaine ■ 2 jours par semaine ■ 3 jours par semaine ■ Non



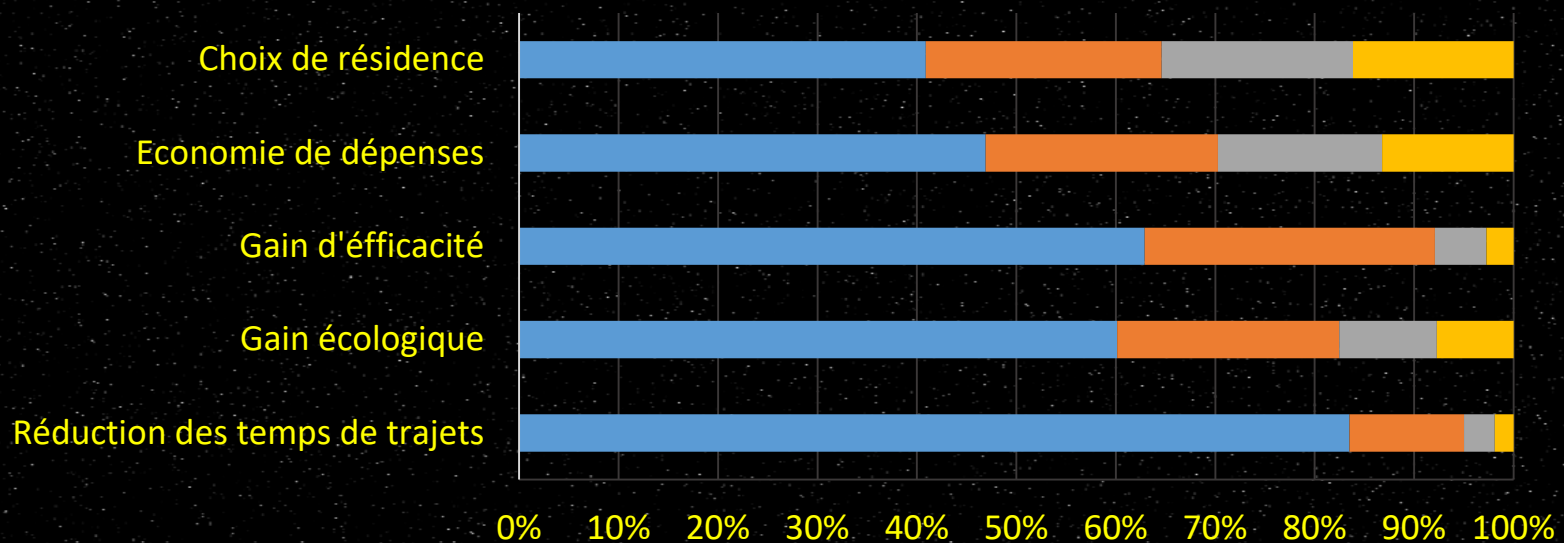
Bénéfices du télétravail

Tout à fait Plutôt Plutôt pas Pas du tout



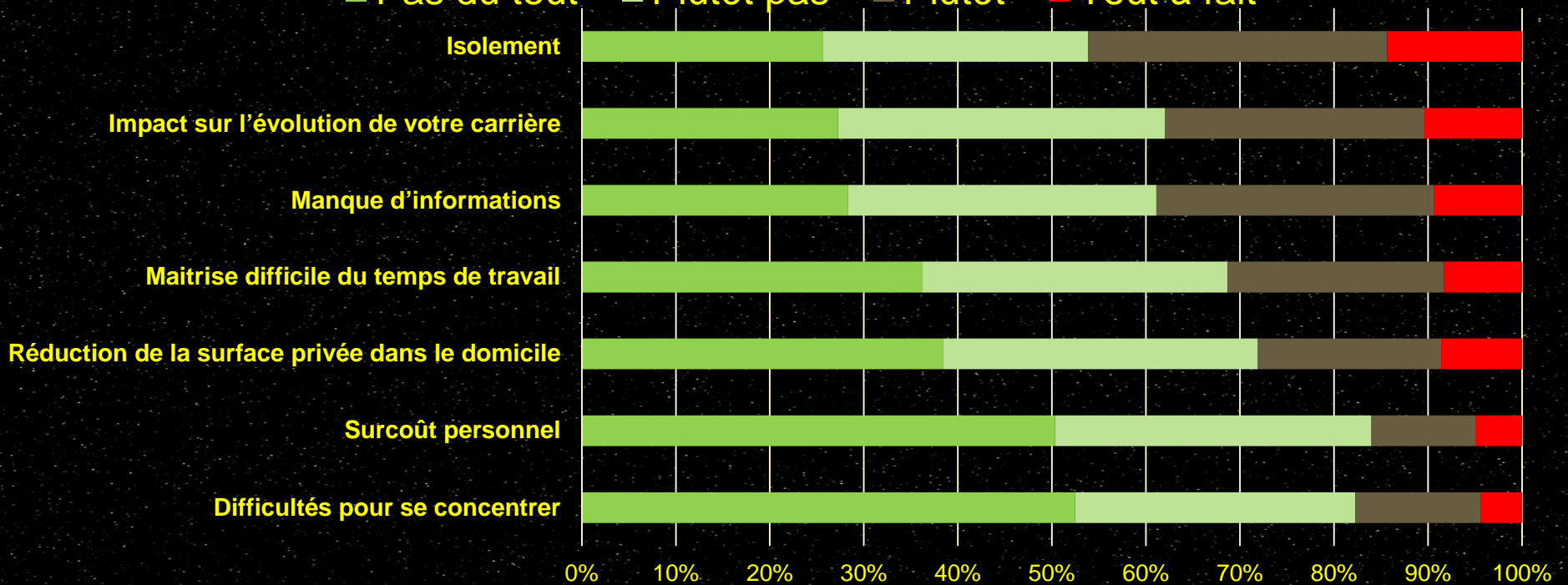
bénéfices liés au télétravail : répondants Inserm

■ Tout à fait ■ Plutôt ■ Plutôt pas ■ Pas du tout



Craines liées au télétravail

■ Pas du tout ■ Plutôt pas ■ Plutôt ■ Tout à fait



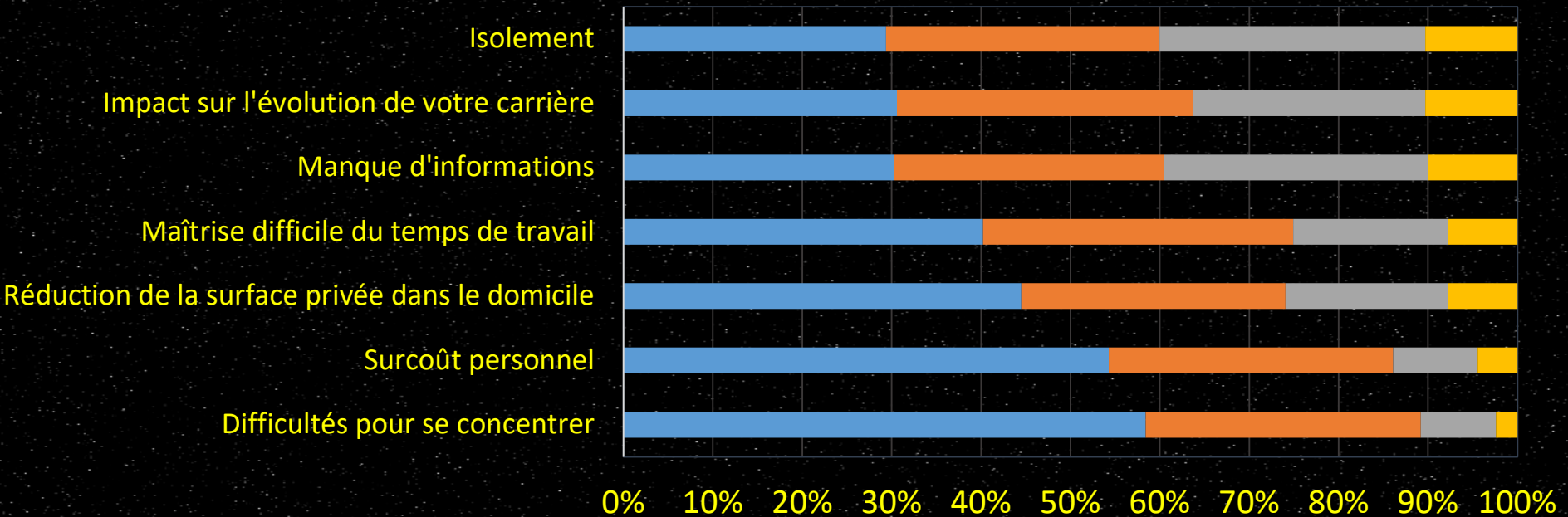
craintes liées au télétravail : répondants Inserm

■ Pas du tout

■ Plutôt pas

■ Plutôt

■ Tout à fait



2 263 réponses aux questions ouvertes sur les autres avantages et inconvénients du télétravail.

Analyse textuelle thématique (3 379 segments)

Organisation du travail	52%
Qualité de vie	48%
Impact sur le travail collectif	14%
Organiser le télétravail	11%
Reconnaissance du télétravail	9%
Moyens, équipements	8%

Organisation du travail

Le gain de temps (trajet domicile-travail) est l'argument le plus cité en faveur du télétravail. Ce trajet comporte des risques (accidents, insécurité dans les transports en commun) et est source de stress et de fatigue.

Réduire les trajets, a, pour certains, un **impact sur la société** en diminuant les embouteillages, la pollution...

Permettre une meilleure gestion du temps de travail : choix des plages horaires de travail pour une plus grande efficacité.

Mais le **risque de l'allongement de la durée du travail** est également perçu.

Possibilité de s'isoler pour travailler au calme, pour réaliser des tâches nécessitant de la concentration que les conditions de travail au bureau ne permettent pas toujours.

Possibilité pour certains qui sont actuellement **à temps partiel**, notamment pour des raisons d'éloignement géographique, **de travailler à temps plein**.

Les situations particulières notamment celles relevant de la santé (handicap, RQTH, maladie ALD, chronique ou accidents ponctuels comme une entorse) ou des conjoints éloignés géographiquement, **devraient quasi systématiquement bénéficier du télétravail**.

Qualité de vie

La qualité de vie au travail (QVT), ET la qualité de vie personnelle, notamment familiale.

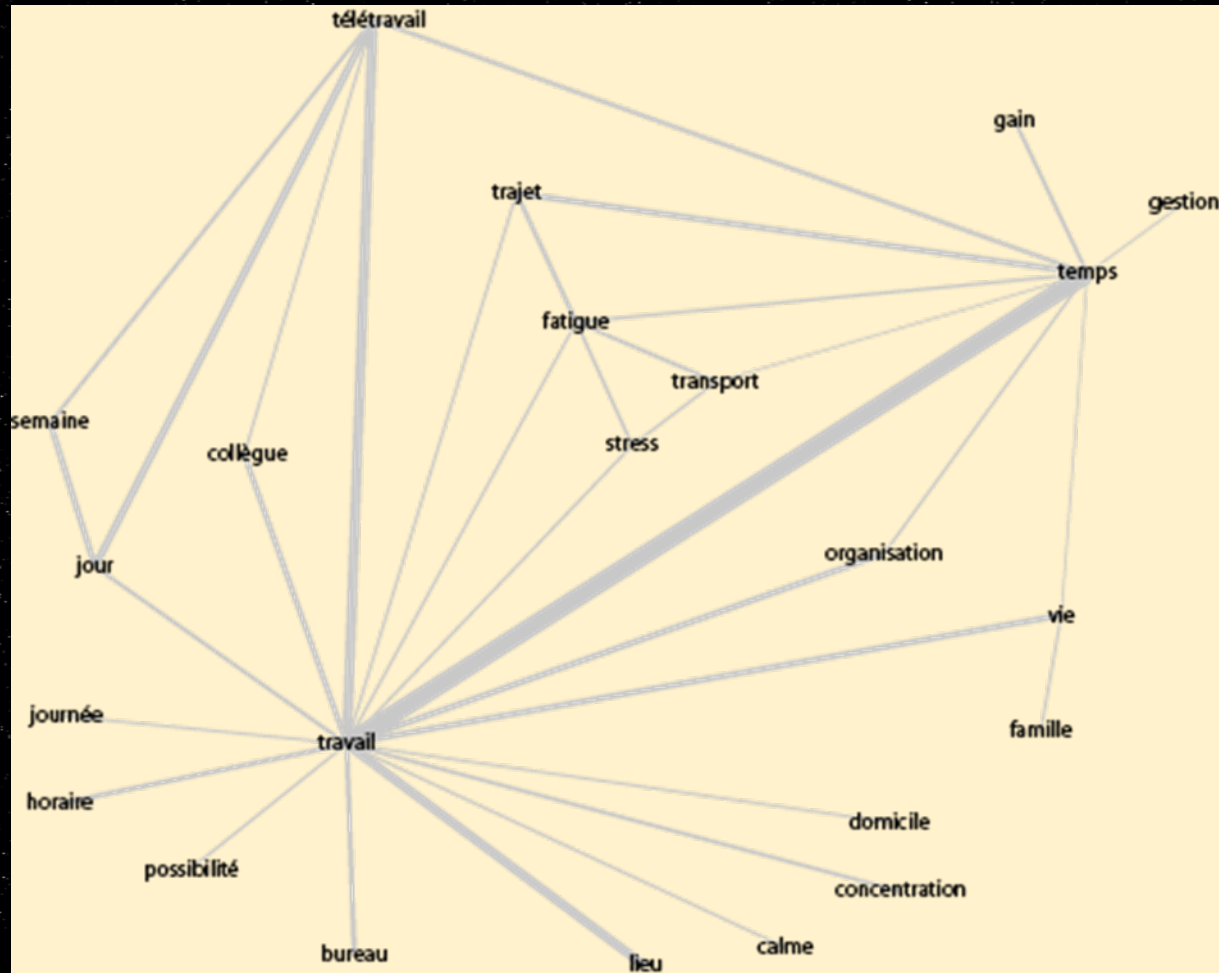
Une meilleure qualité de vie permet une plus grande efficacité au travail.

La QVT questionne les conditions de travail : le télétravail est plébiscité pour échapper, au moins de temps en temps, à de mauvaises conditions de travail sur le lieu de travail (locaux vétustes, mal isolés ; espaces ouverts ; hygiène...).

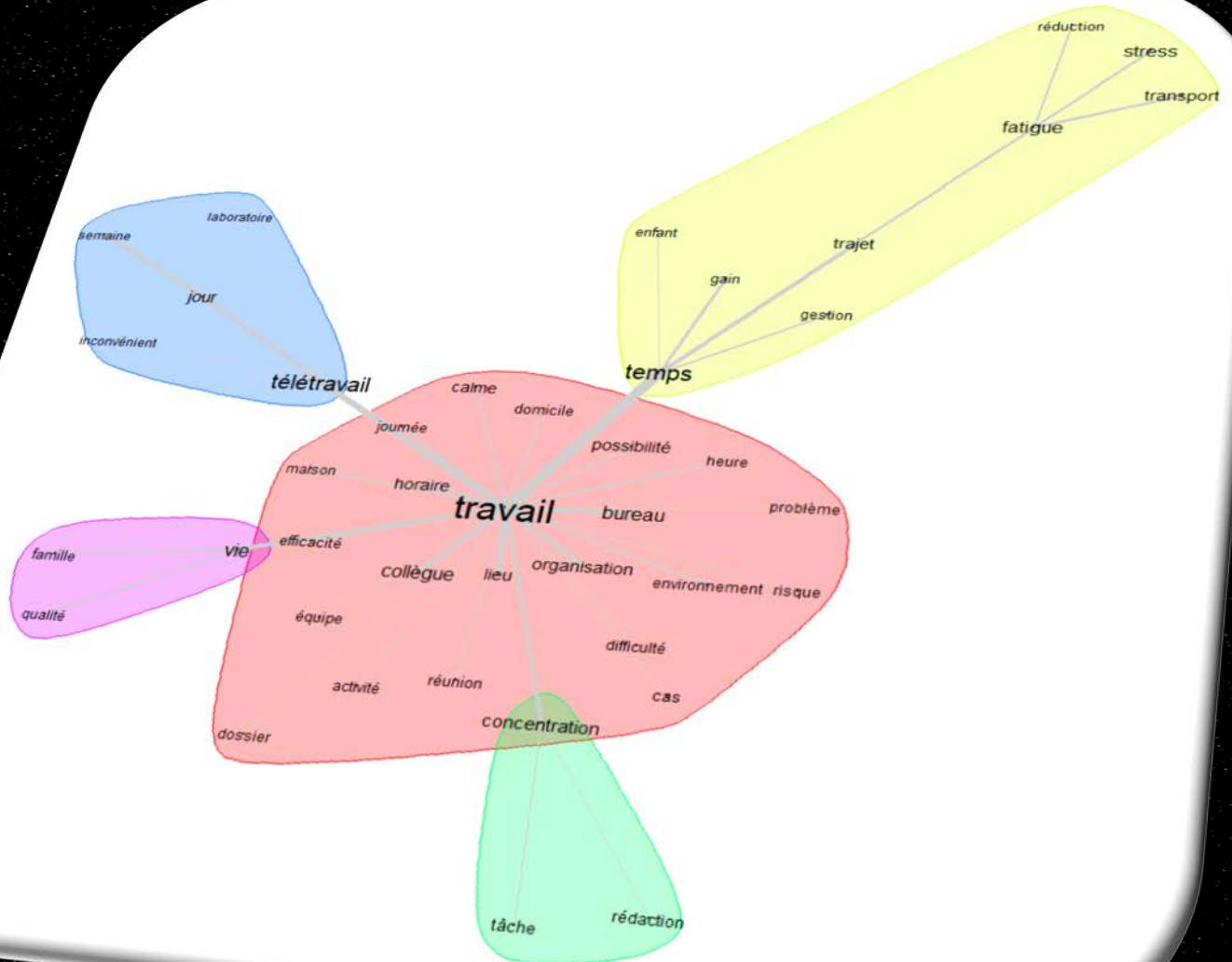
Le télétravail permet une meilleure gestion du temps quotidien et donc une meilleure conciliation de la vie professionnelle et de la vie personnelle et familiale.

Analyse statistique (corpus de 2 263 textes)

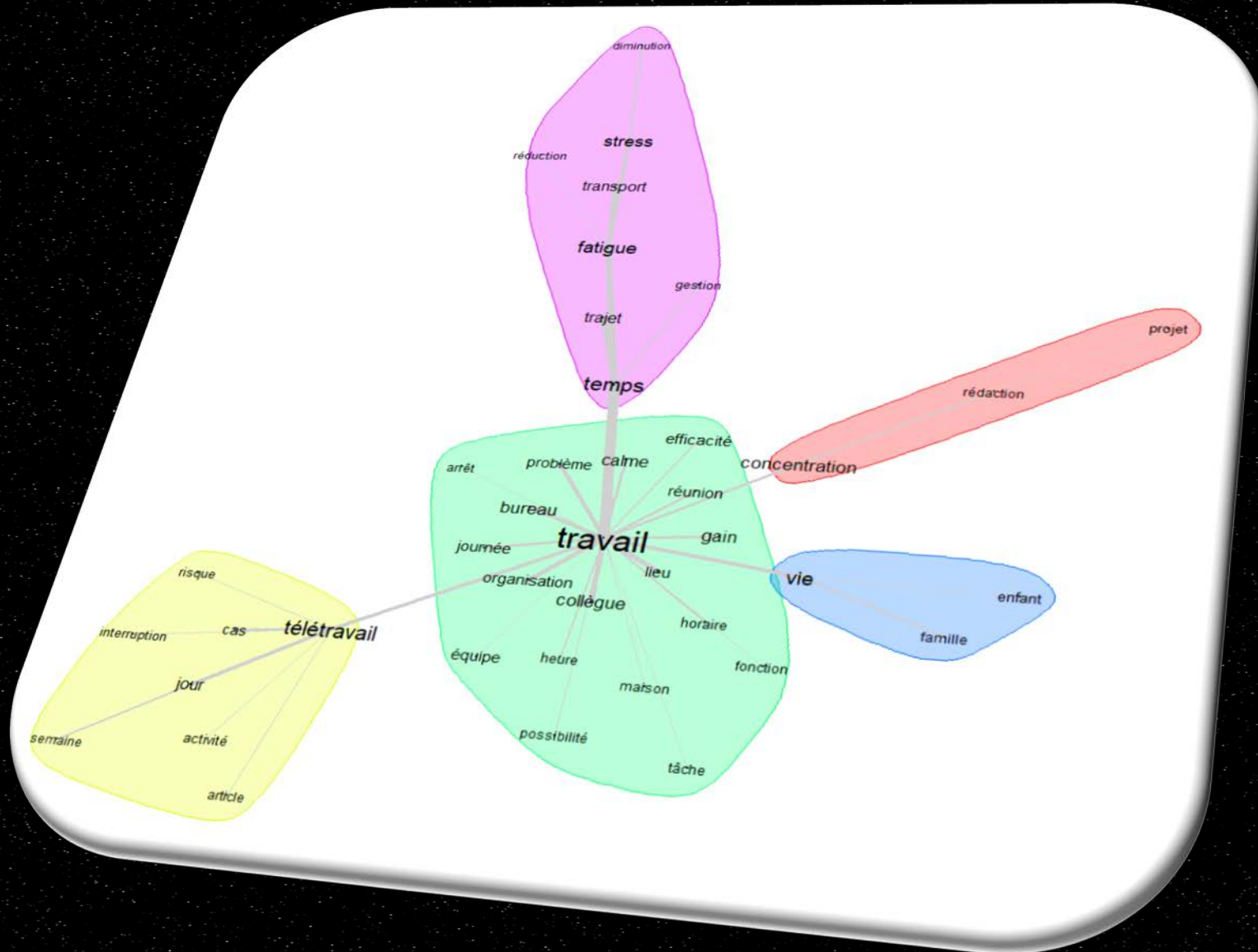
Relations les plus fréquentes



Arbre avec halo



Arbre avec halo INSERM



TOUS



INSERM

