



# VOTRE VOIX NOTRE ACTION

VOTEZ CFDT



## ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

### POUR UNE ÉGALITÉ EN ACTES !

*Depuis ses origines, le Sgen-CFDT agit pour faire avancer l'égalité. Il s'agit d'un engagement concret et quotidien au service de l'émancipation de toutes et tous.*

#### UNE VRAIE CARRIÈRE, UN JUSTE SALAIRE : MIEUX RÉMUNÉRER LE TRAVAIL DES FEMMES

Aujourd'hui, les **inégalités salariales entre les femmes et les hommes restent importantes**, même dans la Fonction publique !

Les emplois les moins bien payés, aux faibles évolutions de carrière, sont massivement occupés par des femmes. Ces emplois sont mal reconnus, ils sont pourtant essentiels. Dans le même temps, les **emplois les plus valorisés et rémunérateurs restent difficilement accessibles aux femmes**. Elles sont donc coincées entre ce « plancher collant » et ce « plafond de verre ». Il est urgent de mieux reconnaître la valeur de tous les métiers.

**Il faut atteindre l'équité des salaires, l'équité des perspectives de carrière, et ainsi l'équité des retraites.**

#### VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES AU TRAVAIL : OUI ÇA EXISTE, ET ÇA SUFFIT !

Ces **violences sont une réalité**, elles doivent être entendues et prises en charge dans le respect des personnes victimes. C'est l'affaire de toutes et tous : employeurs, collègues, organisations syndicales. Le **Sgen-CFDT** est un **acteur engagé de longue date dans la lutte contre ces violences**.



# ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

## ARTICULER VIE PRO ET VIE PERSO : UN DÉFI COLLECTIF !

Aujourd'hui, les femmes assument massivement la charge mentale pour articuler et organiser les différents temps de vie. Cette charge a un coût et des conséquences sur la vie personnelle, la vie professionnelle et l'autonomie financière. La **CFDT a déjà obtenu des avancées comme l'allongement du congé de naissance** pour le 2<sup>e</sup> parent, **des droits encadrant le télétravail**, ou **de nouveaux droits pour les aidant.es**.

Le **Sgen-CFDT** revendique une meilleure articulation des temps tout au long de la vie, et une meilleure prise en compte des parcours de vie, dans une approche collective au bénéfice des agents mais aussi du service public (prise en compte réelle de la situation des parents isolés et des aidants familiaux, des mobilités choisies, un droit à la déconnexion effectif, etc.).

## L'INCLUSION N'EST PAS UNE OPTION !

Le **Sgen-CFDT** défend la vision d'un monde professionnel épanouissant, inclusif et respectueux de toutes les personnes dans toute leur diversité quelle que soit leur origine, orientation sexuelle ou identité de genre. Ceci nous engage à porter ces valeurs au sein de notre organisation et aussi dans les établissements et les instances où nos adhérent.es, nos élu.es et nos représentant.es exercent leur activité.

Pour les personnes en situation de handicap, nous continuons à revendiquer l'accès à l'ensemble des fonctions de notre champ professionnel ainsi qu'un environnement de travail qui permettent un maintien dans l'emploi choisi et effectif.

Le **CFDT** et le **Sgen-CFDT** ont déjà obtenu des avancées importantes. Cependant les droits conduisant à l'égalité doivent devenir effectifs !

Changer de culture collective, permettre à des personnels formés d'accompagner réellement les carrières, disposer de réels moyens pour le faire sont des leviers indispensables pour mettre en œuvre une vraie politique d'égalité professionnelle. Le **Sgen CFDT Recherche EPST** sera présent sur tous les fronts pour susciter et accompagner ce nécessaire changement !

**En soutenant la CFDT lors des prochaines élections professionnelles, vous accorderez à notre organisation le pouvoir d'agir !**

