



POUR ÊTRE RECONNU-E ET AGIR AVEC LA CFDT !

ÉLECTIONS
2022

CSA MESR

TOUS UNIS !



Donnez-vous les moyens d'être efficaces pour faire bouger les lignes au ministère !

Élections professionnelles : choisissez vos représentantes et représentants du personnel **du 1er au 8 décembre prochain** pour être entendu-e. Le **Sgen-CFDT syndique toutes les catégories de personnels** de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, à la fois des universités et des établissements de recherche, ce que traduisent nos listes.

Candidates et candidats du Sgen-CFDT au Conseil Social d'Administration du ministère (ex-CT), nous nous engageons :

- à exercer notre mandat **de manière collective** et à vous rendre compte de nos prises de position,
- à agir pour **l'amélioration des conditions de travail** pour tous les personnels,
- à permettre une juste reconnaissance du travail, avec une **progression des rémunérations** (indiciaire et indemnitaire),
- à obtenir des mesures pour que **l'égalité professionnelle entre femmes et hommes progresse réellement,**
- à rendre effective la **mobilisation du compte personnel de formation,**
- à obtenir de meilleures conditions d'emploi des agents contractuels et leur **titularisation sans concours sous condition de durée d'exercice,**
- à obtenir que nos **locaux de travail soient adaptés au changement climatique** dans le respect de l'environnement.

Construire une politique respectueuse des personnels et de leur travail :

- **Pour une politique ambitieuse de l'emploi** dans l'enseignement supérieur et la recherche, afin de pouvoir réellement assurer nos missions et préparer l'avenir.
L'enseignement supérieur et la recherche, ce n'est pas un coût de fonctionnement, c'est un investissement pour l'avenir !
- **Pour améliorer les conditions de rémunération des agents,** en agissant sur tous les leviers disponibles : amélioration des grilles indiciaires des fonctionnaires et des PO des CROUS, politique indemnitaire juste : à travail égal, salaire égal ! Il faut donc revaloriser aussi les primes des enseignants, des BIATSS et des ITA afin d'obtenir des primes comparables à celles du reste de la fonction publique, augmenter le taux de l'heure complémentaire et les salaires des contractuels...
sans opposer les un-es aux autres.
- **Pour de véritables plans de prévention des risques psycho-sociaux** pour les personnels dans tous les services et les établissements de l'ESR.

Défendre les agents, c'est négocier et être force de proposition. C'est ce qui nous a permis d'obtenir des avancées importantes, pour le RIPEC par exemple.

Notre bilan de mandat et nos priorités :

- Grâce aux élu-es Sgen-CFDT, **un protocole d'accord "carrières et rémunérations"** a permis d'améliorer substantiellement la situation des agents : forte amélioration de l'indemnitaire des chercheurs et enseignants-chercheurs (RIPEC C1 : 6.400€/an en 2027), repyramidages de postes pour les EC et les ITRF, fusions des deux premiers grades d'IGR. Nous continuerons à nous battre pour que tous les agents bénéficient de telles améliorations !
- Les candidates et candidats Sgen-CFDT **exigeront un dialogue social utile et efficace,** caractérisé par une large concertation avec les personnels et par **l'inscription dans la durée et la stabilité des emplois.** Elles et ils exigeront une **totale transparence des choix de la gouvernance.**

AVEC LE SGEN-CFDT, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX

**ÉLECTIONS
2022**