



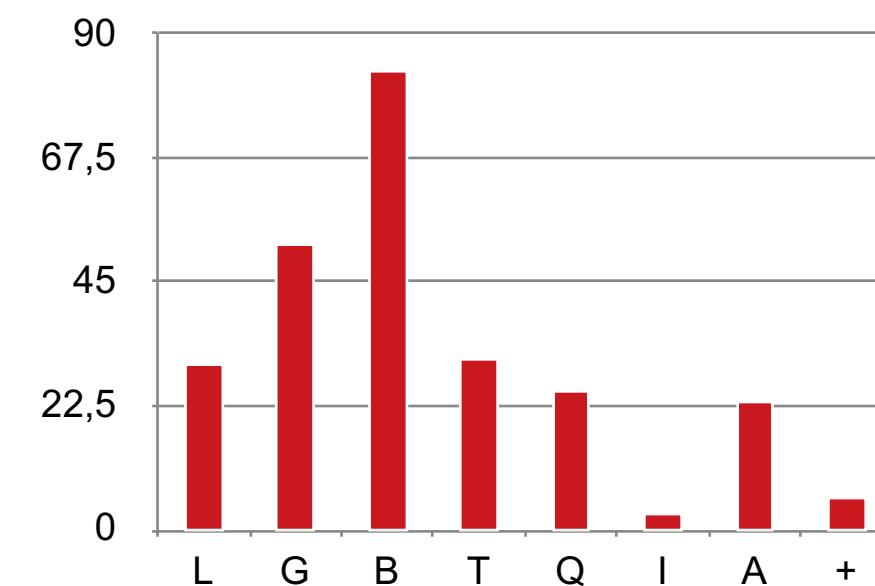
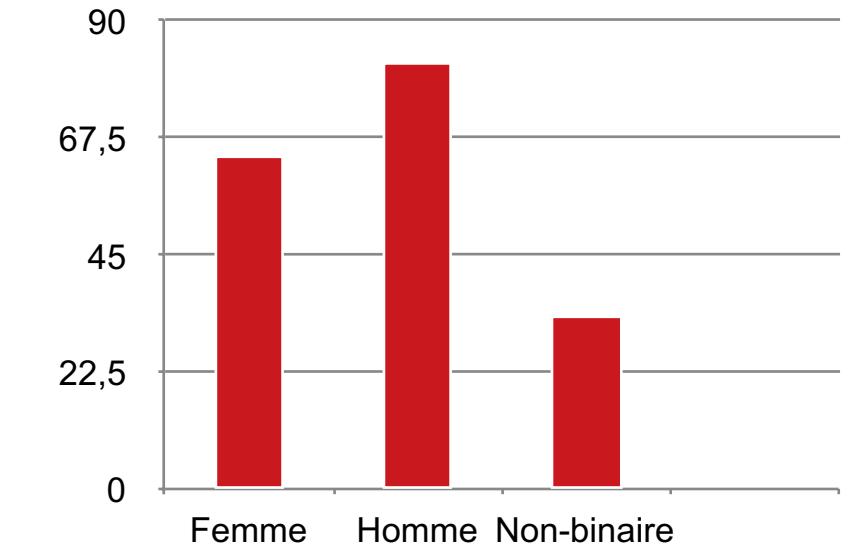
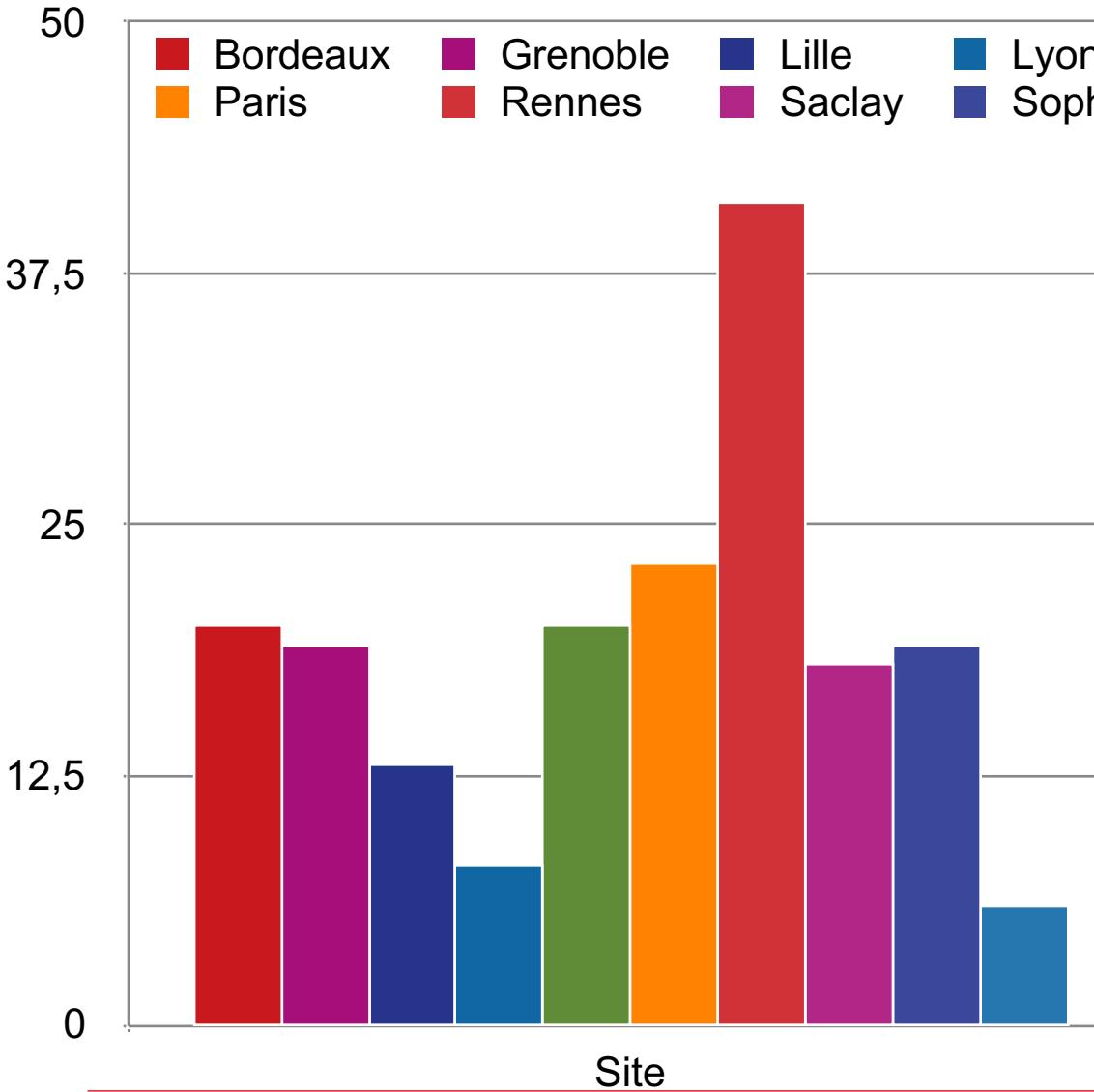
Résultats du baromètre sur les LGBTQIA+ phobies chez Inria

Juin 2025



Sondage-baromètre

Répartition des réponses (total 187)





Répartition des réponses Points saillants

La répartition géographique des réponses n'est pas proportionnelle à la taille des centres. Il y a un effet apparemment important de l'existence de cercles d'échange dans les centres : Queerisa à Rennes, LGBThé ou Café à Bordeaux

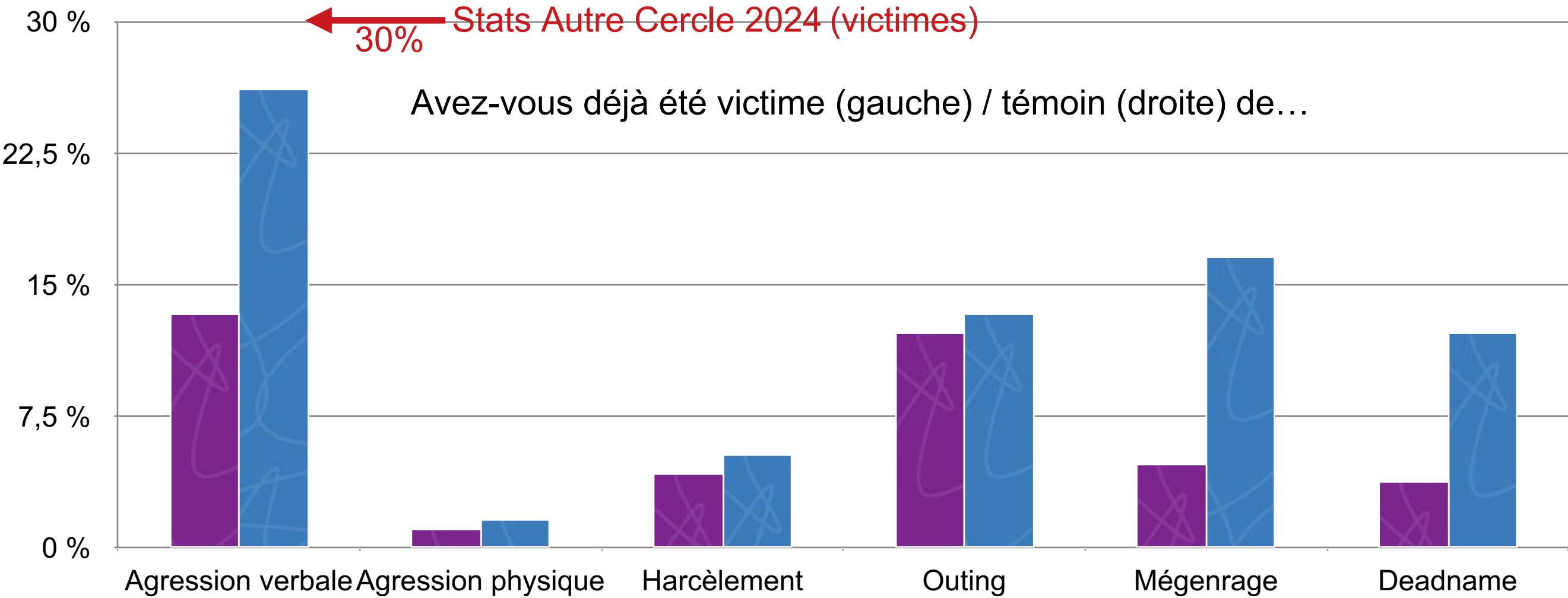
Identification de genres : une proportion significative de personnes se déclarent non-binaires (33 sur 187 soit 18%) en cohérence avec les statistiques nationales montrant une émergence forte dans les jeunes générations.

Rainbow : une prédominance de B (Bisexuel·le ou pansexuel·le, 44%), mais une proportion significative au-delà du "LGBT", notamment Q (Queer ou en questionnement, 13%) et A (Aromantique ou asexuel·le, 12%)

→ le sigle LGBTQIA+ ne doit pas être écourté pour reconnaître cette diversité !



Sondage-baromètre Etat des LGBTQIA+ phobies





Etat des LGBTQIA+ phobies Commentaires

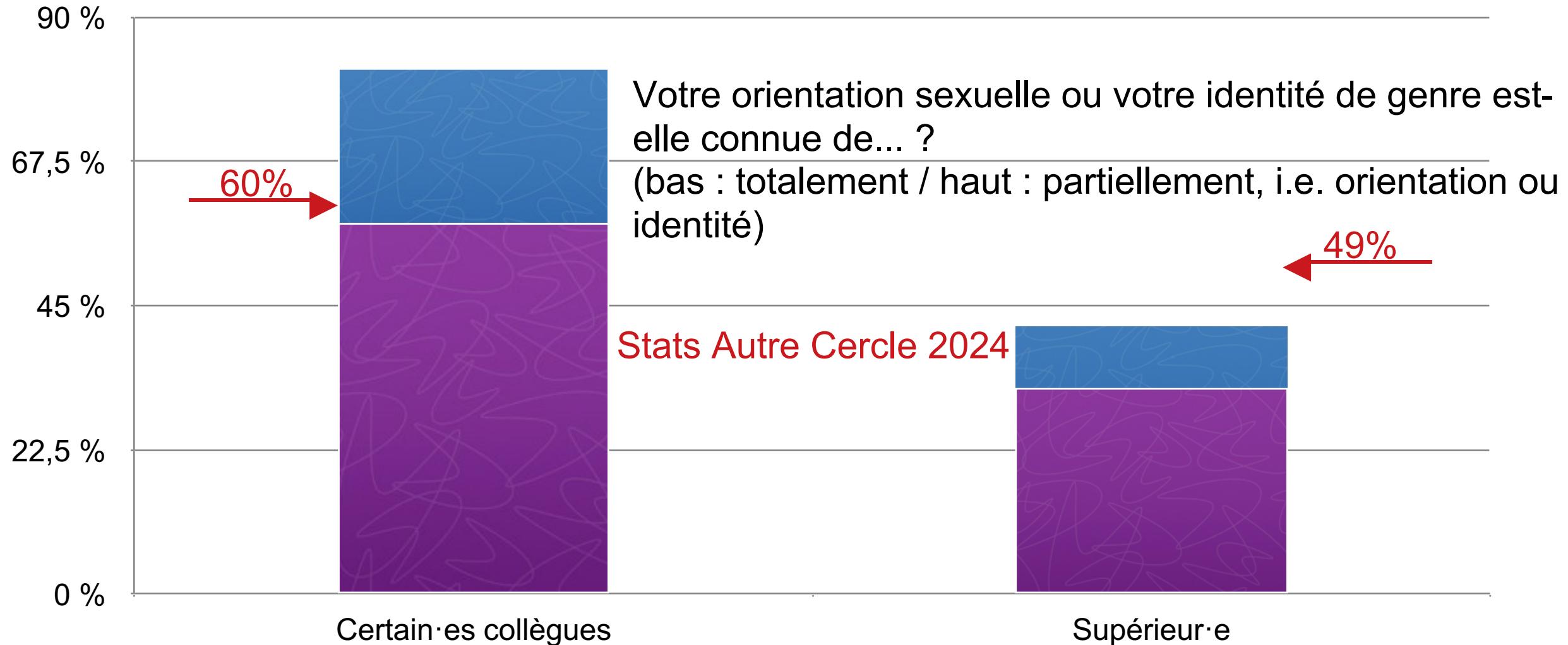
Comparaison à l'indicateur de référence de l'Autre Cercle (baro. 2024) qui montre que “30% des employé·es LGBT+ déclarent avoir été victime d'au moins une agression sur leur lieu de travail”.

Chez Inria, 14% déclarent des agressions (verbales+physiques), donc en-deçà du baromètre 2024, cependant les manifestations graves (harcèlements, outing...) ne sont pas rares.

Ces résultats mettent également en évidence les situations observées par des témoins : ces faits ne sont pas toujours cachés !



Sondage / baromètre Invisibilité





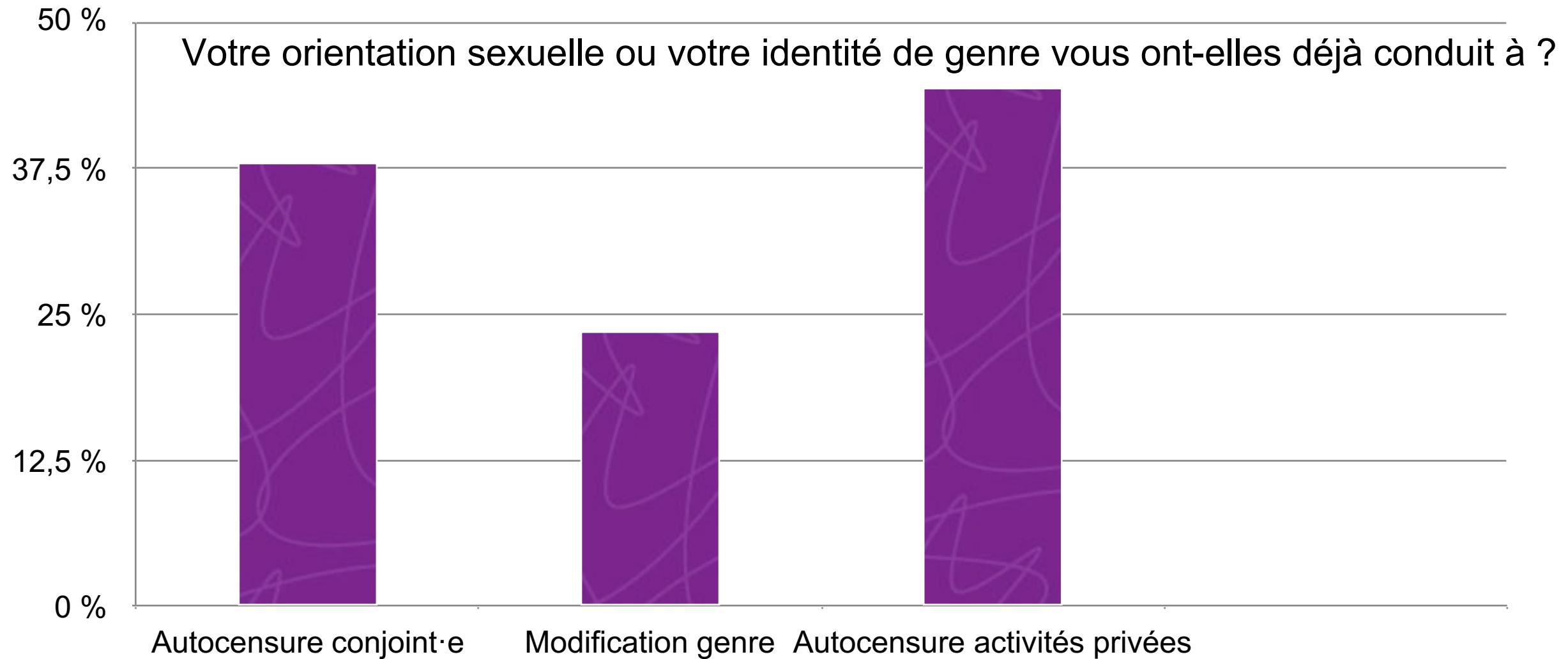
Invisibilité Commentaires

Concernant le critère de la visibilité vis-à-vis de certain·es collègues, le chiffre des personnes totalement visibles (i.e. orientation + genre) rejoint les statistiques de l'Autre Cercle (qui ne distingue pas visibilité totale / partielle). Néanmoins, le résultat Inria est sans doute amplifié par l'existence de groupes de parole dans les centres qui ont par ailleurs le plus répondu.

Concernant la visibilité vis-à-vis du ou de la supérieure, sans doute le plus fiable pour évaluer la visibilité réelle dans l'environnement, le chiffre Inria est nettement en deçà des statistiques nationales même en comptant la visibilité partielle (42% vs. 49% pour l'Autre Cercle). Ce résultat devrait collectivement nous interpeler.



Sondage / baromètre Invisibilité, suite





Invisibilité, suite Commentaires

On voit ici les ravages de l'invisibilité. En rapportant les chiffres au total des personnes auxquelles la question s'applique vraiment (i.e. avec conjoint·e pour la première, et trans pour la deuxième) :

- **54% des personnes concernées ne révèlent pas le genre de leur conjoint·e**
- **35% des personnes trans adoptent une expression de genre qui ne leur correspond pas**

Et par ailleurs 44% s'autocensurent sur leurs activités connotées LGBTQIA+

Ceci est naturellement à mettre en lien avec les 58% de personnes invisibilisées (vis-à-vis de la hiérarchie)



Commentaires sur les autres résultats du sondage

Q6. Vous est-il déjà arrivé du fait de votre orientation sexuelle ou de votre identité de genre de renoncer à ... ?

- **11 personnes ont renoncé à candidater pour une promotion ou un poste, 9 à s'attribuer des éléments valorisants, 10 à rejoindre une équipe**
→ Entrainant une perte de chances dans la trajectoire professionnelle
- **21 personnes ont renoncé à signaler des LGBTQIA+ phobies par peur des conséquences**
NB: à relier à la Q19, qui permet d'estimer la fréquence des faits, i.e. dans plus d'1/4 des cas les LGBTQIA+ phobies ne sont pas signalées
→ Ce constat est inacceptable : l'établissement se doit de tout faire (communication, formation, procédures de signalement, etc.) pour faire baisser ce chiffre



Commentaires sur les autres questions du sondage (suite)

Q8. Vous est-il déjà arrivé de, ou pourriez-vous dans l'avenir, renoncer à un déplacement professionnel à l'étranger ou à un projet d'expatriation du fait de votre orientation sexuelle ou de votre identité de genre ?

Une large majorité (59%) pourrait y renoncer ou y a déjà renoncé
→ la dure réalité du monde s'impose à nous, mais raison de plus pour promouvoir activement l'inclusion en interne

Q9. Vous est-il déjà arrivé de, ou pourriez-vous dans l'avenir, renoncer à un événement où votre conjoint·e serait invité·e dans votre environnement professionnel ?

Presque 1/5 pourrait renoncer ou a déjà renoncé à participer
→ perte de convivialité et moins bonne intégration



Commentaires sur les autres questions du sondage (suite)

Q17 Si vous avez été victime ou témoin de situations [de LGBTQIA+ phobies], était-ce de la part de... ?

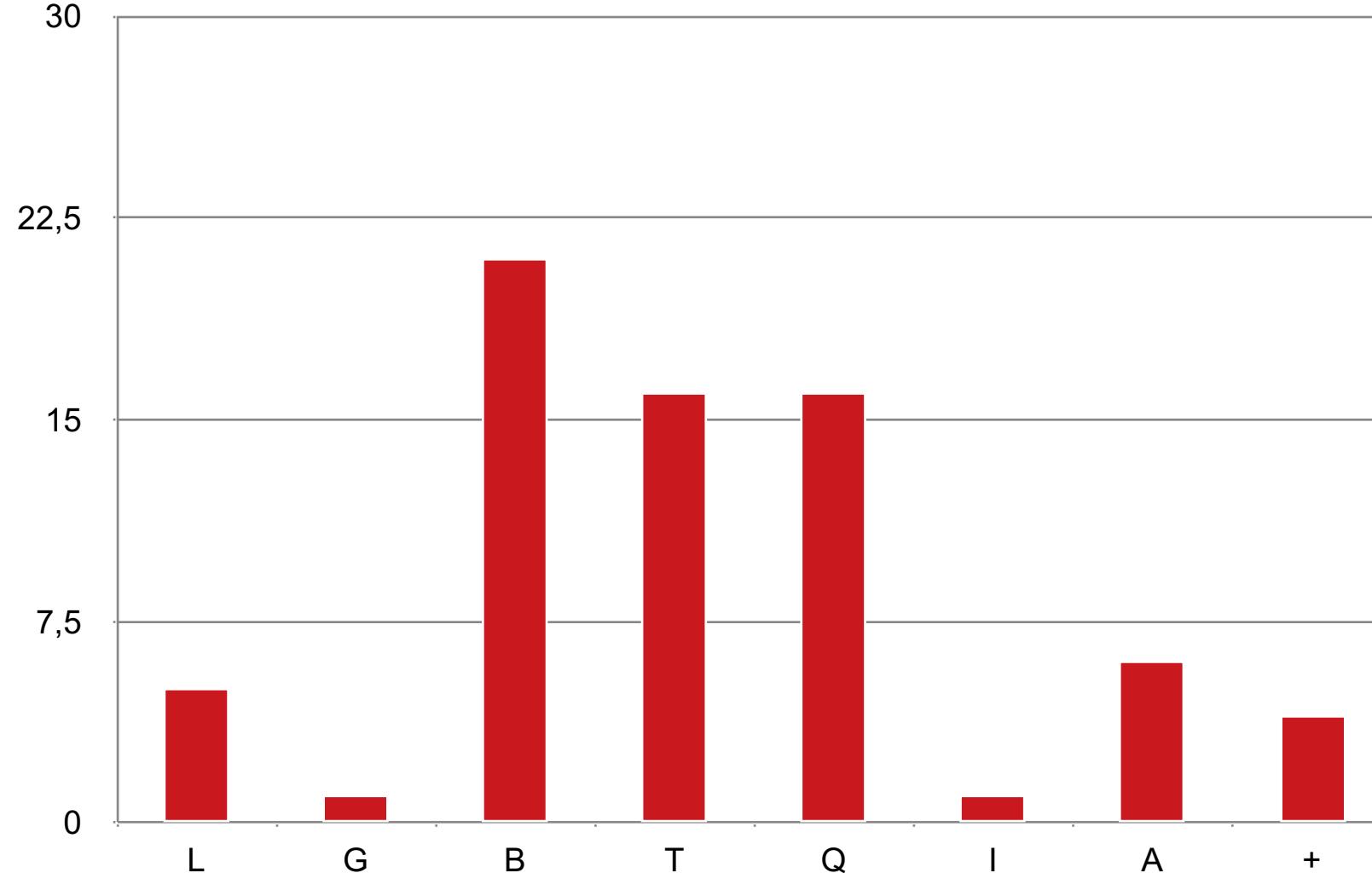
Q18. Si vous avez été victime ou témoin de situations évoquées dans les questions précédentes, avez-vous constaté une prise de parole / action de la part de... ?

Les responsables hiérarchiques et RHs sont plus souvent du côté du problème (21% et 12% des cas, respectivement) que de la solution (2% et 4% des cas seulement)

→ la formation est impérative pour améliorer les comportements et la prise en charge



Focus non-binaires 33 personnes (17%)





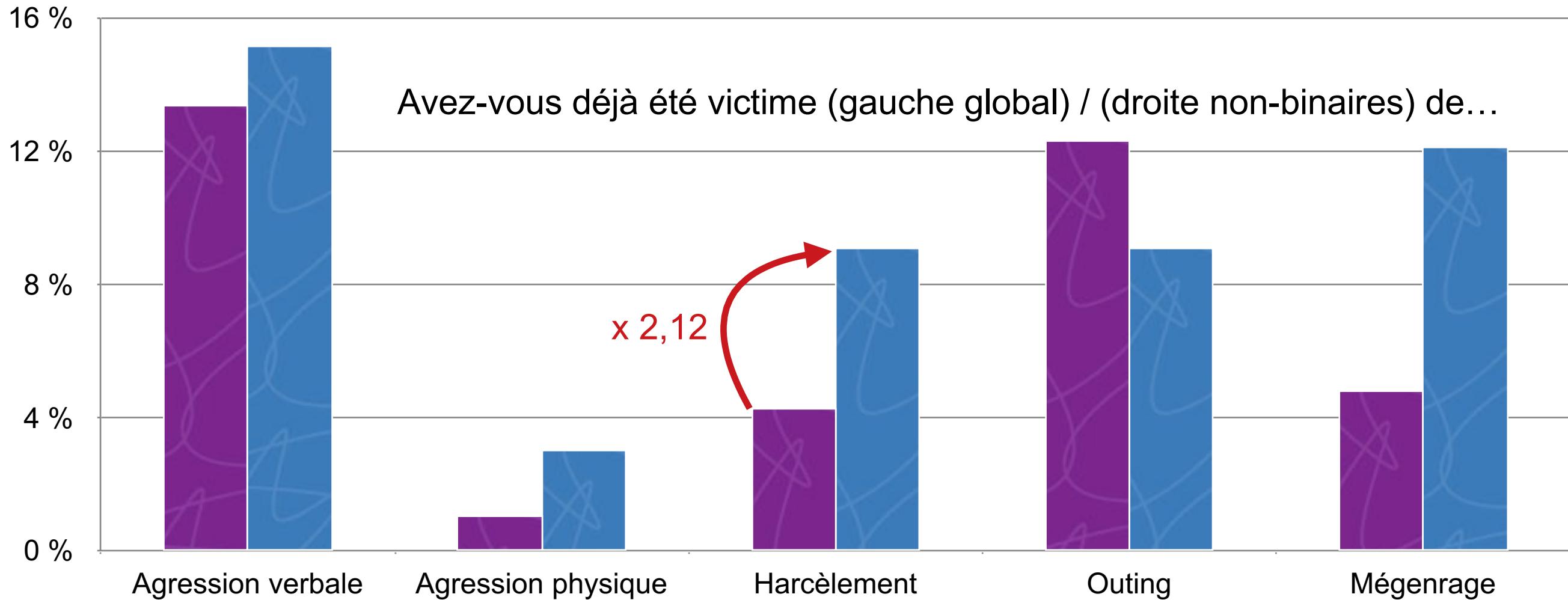
Arc-en-ciel des non-binaires Commentaires

L'Arc-en-ciel de cette population est concentré sur le "BTQ" comme on pouvait s'y attendre. Notamment environ 1 personne non-binaire sur 2 s'identifie comme trans (16 sur 33).



Focus non-binaires (suite)

Etat des LGBTQIA+ phobies





LGBTQIA+ phobies / non-binaires Commentaires

Dans l'ensemble les LGBTQIA+ phobies sont nettement majorées envers les personnes non-binaires.

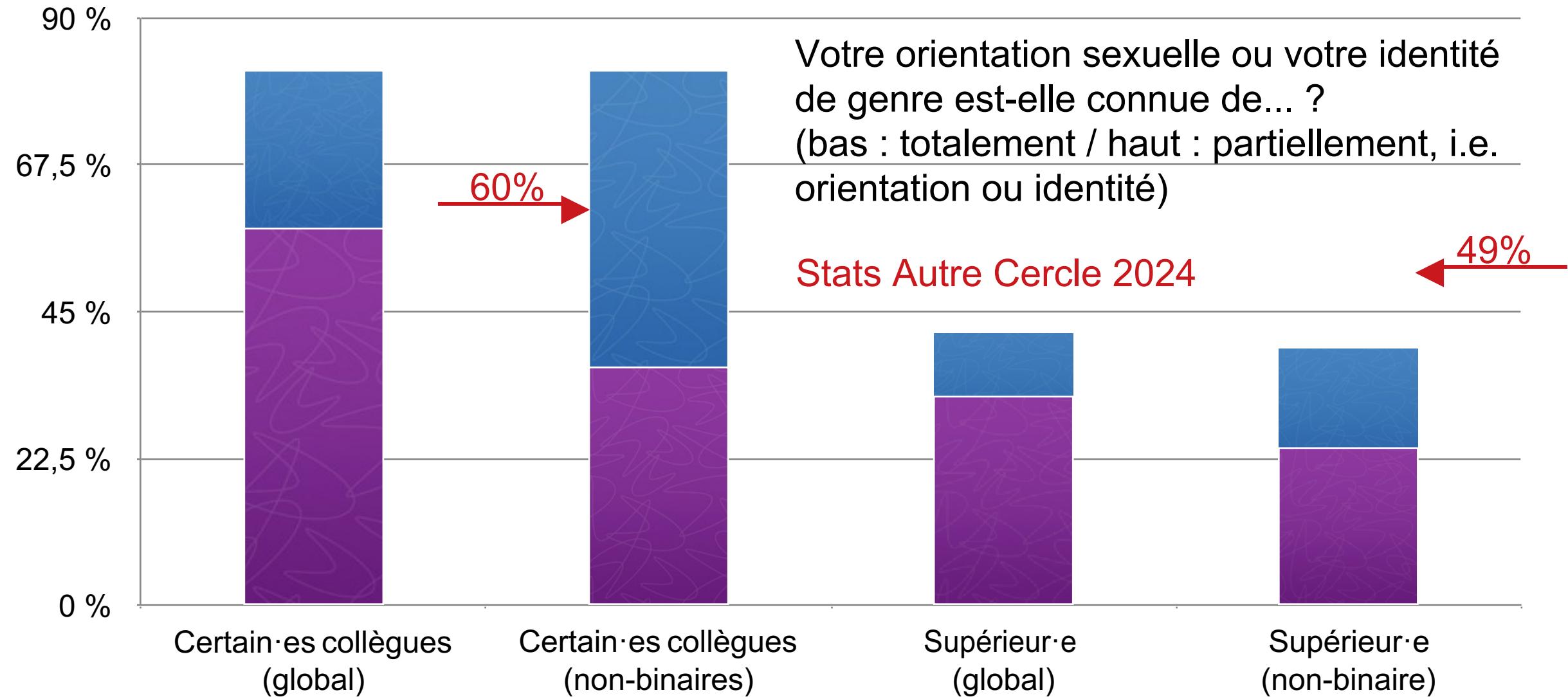
Notamment un risque plus de 2 fois plus élevé de subir du harcèlement pour une personne non-binaire (2,12).

NB: Compte tenu de la taille de l'échantillon (1 cas) nous ne pouvons pas déduire de généralité sur les agressions physiques, mais c'est déjà une de trop.



Focus non-binaires (suite)

Invisibilité



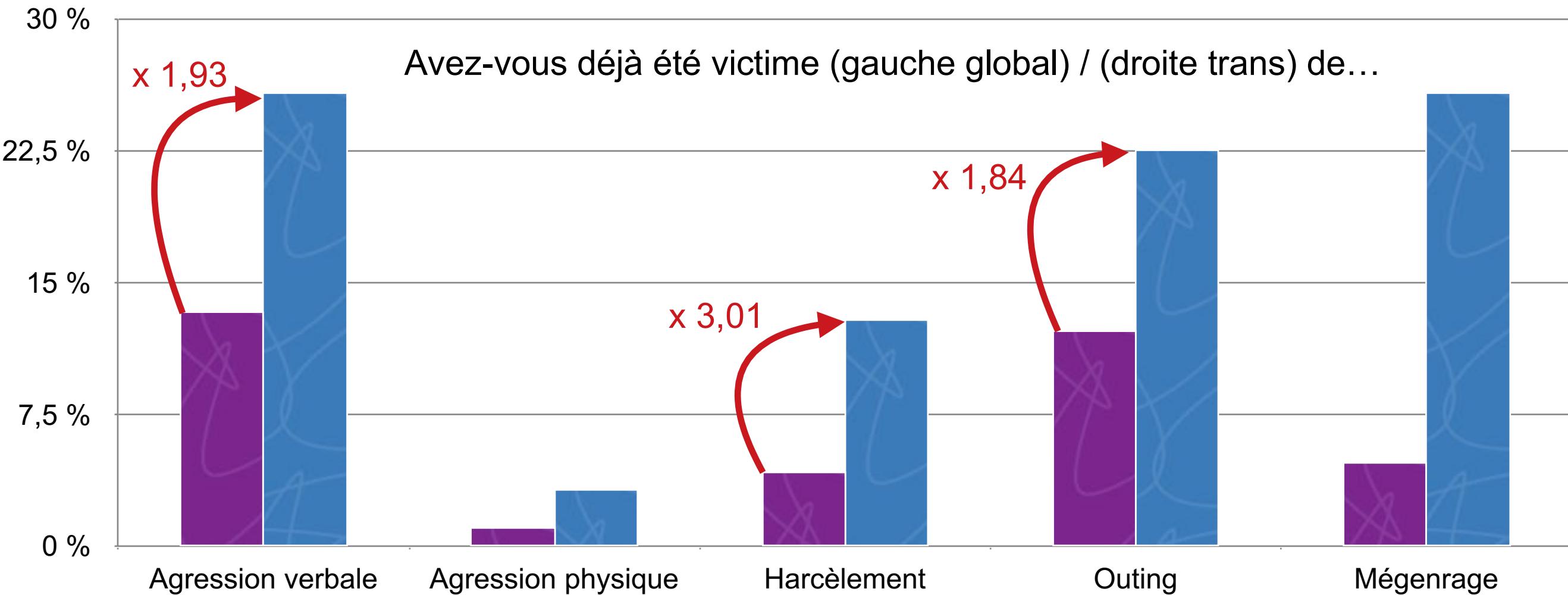


Invisibilité non-binaires Commentaires

De manière notable les chiffres cumulés visibilité totale + partielle sont très proches de ceux de l'ensemble, avec simplement une plus grande proportion de visibilité partielle.



Focus personnes trans (31) Etat des LGBTQIA+ phobies





Transphobies Commentaires

Les LGBTQIA+ phobies sont systématiquement et très largement majorées envers les personnes trans.

Notamment :

- **3 fois plus de risques de subir du harcèlement pour une personne trans**
- **presque 2 fois plus de risques de subir une agression verbale (1,93) ou un outing (1,84)**

NB : là encore, difficile de généraliser sur les agressions physiques vu la taille de l'échantillon (1 cas).