



**SYNDICAT SGEN-CFDT RECHERCHE ESPT**  
**Section Nouvelle Aquitaine**

**Compte rendu de la réunion de section du 1<sup>er</sup> décembre 2025**

Présents : Martine Pano (CNRS), Vanessa Charrier (INSERM), Christine Leste-Lasserre (INSERM), Sandrine de Vaux-Bidon (CNRS), Sylvie Djian (CNRS), Laetitia Grimaldi (INRIA), Virginie Angleraux (INSERM),

***La réunion s'est tenue dans les locaux de l'INSERM à Bordeaux***  
***Il est rappelé que le compte rendu est à diffusion restreinte aux seuls adhérents du syndicat***

Ordre du jour :

- Préparation du congrès de notre syndicat, suite au 27/11
- Retour sur la journée de préparation du congrès confédéral du 27/11/2025
- Retour sur la formation « Agir pour une transition écologique juste »
- Point sur les formations syndicales
- Vos projets pour la section

Prochaines réunions :

Mardi 13 janvier à 14h00 : visio (1 heure)

Mardi 3 février 2026 à 14h00 au Château de Brivazac

**1. Préparation du congrès de notre syndicat en mars 2026**

Rappel : notre congrès se tiendra du 17 au 19 mars 2026 à Saint Jean Cap Ferrat.

Laetitia nous fait un point complet sur les dernières infos.

L'ensemble des textes nous sera communiqué ce jour.

Les résolutions sont découpées en 5 parties amendables, l'introduction elle, ne l'est pas.

Les propositions d'amendements doivent parvenir au BN au plus tard le 15 janvier prochain.

Réunion entre le 19 et 23 janvier pour examen.

3 niveaux :

- Propositions rejetées, car jugées non pertinentes (déjà traitées, pas dans nos valeurs, redondance, ...)

- Propositions intégrées car pertinentes
- Propositions non tranchées, proposées au débat lors du congrès

Nous sera communiqué le pré ordre du jour, possibilité d'ajouter des sujets.

Les statuts ne sont pas amendables, mais nous pouvons faire des propositions de modification.

Les modifications statutaires proposées sont :

- Modification du nom du syndicat : CFDT RECHERCHE EPST
- Possibilité d'un co-secrétariat du syndicat, pour partager la charge, et nomination de secrétaires adjoints (1 par organisme).

Les candidats postuleront conjointement, et s'il l'un d'entre souhaite arrêter en cours de mandat, le co-secrétaire devra démissionner également.

C'est une possibilité, pas une obligation. Le congrès peut choisir de conserver la structuration actuelle avec 1 seul secrétaire général et nommer des secrétaires adjoints.

Thématiques des projets de résolutions, qui ont été écrites par les membres du Conseil Syndical (groupe de travail)

- A : Europe de la recherche Science Finances Objectifs
- B : Evaluation de la recherche
- C : Projet Femmes dans les sciences
- D : Sciences - Ethique et Loi - Déontologie – Société
- E : Projet Carrières et attractivité

Ces résolutions permettent de tracer des axes revendicatifs pour les 4 ans à venir. Ce sont les grandes lignes, les objectifs à atteindre, charge aux sections, par le biais du Conseil Syndical de mettre en œuvre les moyens pour y parvenir.

Décision : organisation **d'une visio d'une heure le mardi 13/01 à 14h00**, afin de discuter des projets d'amendements de la section. Il est possible d'échanger par mel en amont, en proposant une rédaction et un argumentaire.

Il faudra également que la section valide le rapport d'activité de la section. Je vais me rapprocher de Pierre-Yves pour qu'on y travaille conjointement.

Il faudra définir qui va participer au congrès. Nous avons 5 délégataires, 3 se sont positionnés, mais c'est à valider lors de cette réunion. Vous pouvez déjà vous positionner. Il n'y a pas besoin de poser de jours de congés pour assister au congrès du syndicat. Tous les frais sont pris en charge : remboursement des frais de déplacement, des repas si nous arrivons la veille. Tout le reste est intégralement pris en charge (aucune avance personnelle à faire) du mardi 14h au jeudi 14h.

Nous désignerons de façon collégiale et démocratique nos représentants au Conseil Syndical. Vous pouvez également rejoindre le Bureau National (décharge partielle), et postuler à la fonction de secrétaire général du syndical.

Planning :

16/01 : Réunion du CS pour valider le règlement intérieur du congrès, rapports d'activité du Bureau National et des sections

Fin Janvier/début février : CS pour : finalisation de l'ordre du jour, des textes avec les amendements, des débats retenus, adoption du règlement intérieur, nombre de délégués par section, nombre de mandats par délégations

**Réunion de section le mardi 3 février à 14h00** : Revoir les textes, poser les votes en fonction des résolutions. Acter nos représentants au CS (voire BN). Confirmation des délégataires si les discussions n'ont pas été closes en janvier (mais ce sera la limite !)

## **2. Retour sur la journée de préparation du congrès confédéral du 27/11, en présence de Marylise Léon.**

NB : Il se tiendra du 22 au 26 juin 2026, à Bordeaux Lac.

Notre syndicat devrait avoir 2 délégataires, la décision de qui y représentera notre syndicat sera prise après notre congrès, au regard de la nomination de notre secrétaire général.

Les textes du congrès confédéral seront diffusés fin janvier.

Ouverture de la journée par une prise de parole de l'URI, avec annonce d'un nouveau siège à Bordeaux, à 5 mn à pied de la gare St Jean. Travaux en 2026 avec aménagement en janvier 2027.

Point sur la tournée démocratie qui a eu lieu dans 10 villes de Nouvelle Aquitaine, présentation par Julien Durand, en charge de la lutte contre les discriminations et les idées d'extrême droite au sein de l'URI.

Environ 150 participants, plutôt des militants et assez peu d'adhérents.

Prise de parole de Marylise Léon, qui a évoqué les temps forts de 2026 :

- Notre congrès,
- Congrès également de 3 gros syndicats (FO, CGT, CGC)
- Les élections municipales avec les enjeux démocratiques
- Les élections professionnelles dans le secteur public

Elle a fait un focus sur la suspension de la réforme des retraites, réforme qui a causé une blessure démocratique. Cette suspension n'est pas la clôture, c'est l'occasion de relancer le débat, de porter à nouveau nos idées, de pousser les politiques à réfléchir sur d'autres solutions, d'être inventifs.

La CFDT est le seul syndicat à parler de la pénibilité.

Construire un système où il y a plus de choix pour les travailleurs ou agents, en prenant en compte la pénibilité, les carrières longues, les carrières hachées, les inégalités H/F.

Lancement le 5/12 de la conférence « travail, emploi et retraites » voulue par le Premier ministre.

### Point sur les débats à mener :

1. Réforme de la cotisation. Les règles de répartition sont inchangées depuis 30 ans, indispensable de les revoir. Débat politique et non financier. La cotisation est l'outil indispensable pour conserver notre indépendance absolue et continuer à développer la CFDT. Création d'un fond pour soutenir les actions de proximité, aider les petits syndicats, contrôler les règles de solidarité entre les syndicats.
2. 2<sup>ème</sup> pilier : l'humain dans la CFDT. Les militants ont besoin que leur action soit reconnue, mise en place de la reconnaissance du parcours militant

(acquis pris en compte dans le CV et compétences professionnelles).  
Existence de l'outil : fresque du parcours militant.

Place des jeunes, leur donner une place, l'envie de nous rejoindre. Notre syndicat compte – de 10% des adhérents de – de 35 ans. Il faut accepter un autre regard, une autre façon de militer, garder la modernité.

3. Simplification du travail syndical, avec mise à disposition d'outils, CREA CFDT pour la réalisation de tract. D'autres outils qui seront présentés lors des ateliers (OSCAR, outil de ciblage)

Des ateliers ont été organisés sur la 2<sup>e</sup> partie de la journée, divers thèmes : les outils (ciblage + OSCAR), la fatigue militante, la cotisation, la formation confédérée

### **3. Retour sur la formation « Agir pour une transition écologique juste »**

Virginie et moi avons participé à cette formation organisée par notre fédération, à Paris. Elle s'est déroulée sur 3 jours, du 18 au 20 novembre.

Une journée est prévue en mars ou mai prochain, avec les participants des autres sessions pour faire un point sur l'avancement du projet à mettre en œuvre en 2026.

Nous étions 7 stagiaires, de divers horizons professionnels (professeurs des écoles ou enseignants en lycée pro), ce qui a enrichi nos débats.

Sur ces 3 jours, découpés en ateliers, nous avons acquis de nouvelles notions et avons eu des clés pour développer des projets qui se combinent avec l'action syndicale.

Nous avons eu l'intervention de Tristan BRAMS, porteur avec d'autres, du groupe de travail fédéral CFDT Éducation Formation Recherche Publiques, les Sentinelles Vertes. Débats riches !

Avec Virginie nous avons commencé à travailler sur un projet, qu'il va falloir mettre en œuvre début 2026, qui va permettre une interaction inter établissements, par campus, et de rentrer en contact avec les adhérents du SUP.

En résumé :

**Un projet à court terme** : gestion des déchets (réduction, tri, valorisation) bureautique/papier/fournitures.

Nous avons commencé à élaborer un plan d'action (qui, où, comment, quand, pourquoi). A mettre en œuvre par campus (Pessac, Talence, Carreire)

Bénéfice pour la CFDT : se fédérer sur site entre SUP/Recherche, faire connaître nos actions pour attirer de nouveaux adhérents/militants.

**Un projet à plus long terme** : Réduction/tri/valorisation des consommables de laboratoires. Elaboration du plan d'action pratiquement finalisé.

Plan d'action à mettre en mouvement au cours du 1<sup>er</sup> trimestre.

### **4. Point sur les formations syndicales**

Lors de la journée de préparation du congrès confédéral, un focus a été fait sur les formations, la nécessité de former les adhérents et les militants.

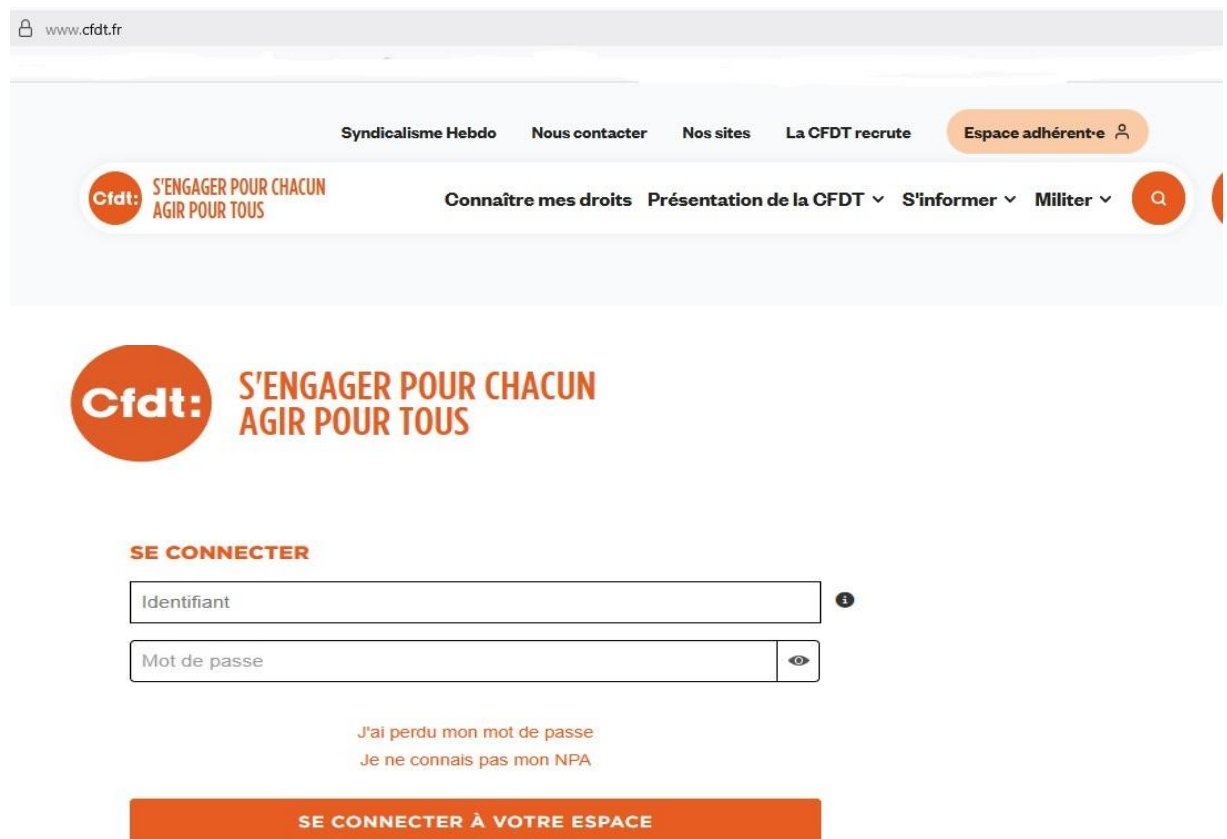
Il y a eu un atelier spécifique sur cette thématique.

C'est un enjeu stratégique : consolider nos valeurs, connaître notre histoire, notre structuration, nos revendications.

J'ai le catalogue papier, je vous l'ai adressé par mel.

Importance d'activer son espace adhérent pour accéder aux pages dédiées à la formation, rubrique : ma formation en 1 clic

### Mode d'emploi :



The screenshot shows the CFDT website's login interface. At the top, the URL 'www.cfdt.fr' is visible. The navigation bar includes links for 'Syndicalisme Hebdo', 'Nous contacter', 'Nos sites', 'La CFDT recrute', and 'Espace adhérent' (with a user icon). A secondary navigation bar features the CFDT logo, the slogan 'S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS', and links for 'Connaître mes droits', 'Présentation de la CFDT', 'S'informer', and 'Militer'. The main content area displays the CFDT logo and slogan again. Below this is a 'SE CONNECTER' section with two input fields: 'Identifiant' and 'Mot de passe' (with a toggle icon). Links for 'J'ai perdu mon mot de passe' and 'Je ne connais pas mon NPA' are provided. A large orange button at the bottom reads 'SE CONNECTER À VOTRE ESPACE'.

www.cfdt.fr

Syndicalisme Hebdo Nous contacter Nos sites La CFDT recrute Espace adhérent

**Cfdt:** S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Connaître mes droits Présentation de la CFDT S'informer Militer

**Cfdt:** S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

**SE CONNECTER**

Identifiant

Mot de passe

J'ai perdu mon mot de passe  
Je ne connais pas mon NPA

**SE CONNECTER À VOTRE ESPACE**

**MON PROFIL**
[Voir mon profil](#)
[Télécharger ma carte d'adhérent](#)

Mme Martine PANO

**NUMÉRO PERSONNEL ADHÉRENT (NPA)** [REDACTED]

**COURRIEL** martine.pano@cnsr.fr

**NÉ(E) LE** [REDACTED]

**TÉL. MOBILE** [REDACTED]

[VOIR MOINS](#)

**Mes informations professionnelles**

**SECTEUR** Fonction publique

**DÉPARTEMENT D'ACTIVITÉ** GIRONDE

**PROFESSION** Chargé d'opérations immobilières

**MON SYNDICAT**

**SYNDICAT SGEN CFDT RECHERCHE EPST**

[Site web](#)

[01 49 58 36 02](#)

[CONTACTER](#)


**MA COTISATION**

**Cfdt: Votre attestation fiscale 2024 est disponible en ligne !**

À télécharger dans la rubrique "Ma cotisation"

[CONSULTER](#)

**MES SERVICES**



**Réponses à la carte**

La CFDT répond à vos questions

Vous pouvez bénéficier d'un service d'accompagnement personnalisé par téléphone sur tous les sujets de votre parcours professionnel et de leurs impacts sur votre vie personnelle.

[FAIRE UNE DEMANDE](#)

**La CNAS**

La Caisse nationale d'action syndicale propose 3 types de prestations :


- LE SOUTIEN AUX ADHÉRENTS
- LE SOUTIEN AUX MILITANTS
- LE SOUTIEN AUX ACTIONS SYNDICALES

**Tous les numéros**

N°517 - Novembre 2025

Retrouvez les derniers numéros de la presse syndicale au format PDF.

[CONSULTER MES DERNIÈRES PUBLICATIONS](#)



**Formation**

**MaFormation CFDT en 1 clic !**

Découvrez toute l'offre de formations CFDT proposées en présentiel, à distance, ou en format mixte (présentiel + distanciel) : formations des responsables, thématiques revendicatives, élus d'entreprise/administration, formations juridiques, communication, etc.

[CONSULTER LE TUTORIEL POUR FAIRE VOS PREMIERS PAS SUR NOTRE PLATEFORME](#)

[ACCÉDER À CE SERVICE](#)

Seuls 3% des adhérents se sont connectés en 1an, 50 % n'ont pas encore activé leur compte sur l'espace adhérent.

## 5. Points divers

Elections des conseils centraux de [l'Université de Bordeaux](#) du 2 au 4 décembre.

La CFDT est présente avec une liste « Plus rien à faire ? ».

Lien vers le site : <https://plusrienafaire.fr/>

Penser à voter !!!

**CNRS** : Les élections du CLAS de Bordeaux (CNRS) se tiendront au printemps 2026. Il faut organiser une intersyndicale à la rentrée, qui veut m'accompagner à cette réunion ? Il faudra également quelqu'un pour participer à la commission électorale, j'y serais pour le CLAS, en tant que présidente sortante. Il faut également des candidats !

**Elections professionnelles fin 2026** : rappel de l'importance de voter également aux élections au MESR qui définit le nombre de sièges de chaque EPST dans

les instances. Il faudra mettre en place la distribution de tracts à des points stratégiques pour fin novembre 2026.

## **6. Projets pour la section**

Formation de la section : Laetitia suggère une formation sur site « être adhérent à la CFDT pour nos adhérents », que David Trebosc et elle-même peuvent animer pour notre section. Pour les nouveaux adhérents, et pas que !

Il y a 12 places, on peut éventuellement impliquer des sympathisants qui hésitent à franchir le pas de l'adhésion.

Renouvellement de la section : nous organiserons une AG en septembre pour élire un nouveau secrétaire de section. Nous pouvons fonctionner en bureau (y compris bureau tournant), répartir la charge entre plusieurs personnes.

Voir à organiser un afterwork ou un repas de midi en invitant nos collègues du SUP pour travailler ensemble sur des thématiques et échanges de pratiques.