Élections professionnelles
du 3 au 10 décembre 2026
Comité social d'administration de l'Inserm (CSA)

Le **Comité social d'administration (CSA)** est l'instance de dialogue social entre la direction de l'établissement et les **dix représentantes et représentants du personnel élu.es**. Il est consulté sur les grandes orientations stratégiques, la gestion des effectifs, le budget et l'organisation générale de l'établissement. Issue du CSA, la **Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de travail (F3SCT)** est consultée sur des questions de prévention des risques professionnels, de préservation de la santé au travail et d'amélioration des conditions de travail.

POURQUOI VOTER CFDT ?

La recherche publique est aujourd'hui à un tournant. Les défis sont immenses : **transition écologique, révolution numérique, précarité croissante, pressions budgétaires, et une organisation du travail qui doit s'adapter sans sacrifier l'humain ni la qualité scientifique.** Face à ces enjeux, le dialogue social n'est pas une option, mais une nécessité.

La CFDT Recherche EPST, **syndicat inter-catégoriel**, s'engage à vos côtés pour porter une voix exigeante et constructive pour défendre nos métiers, nos conditions de travail et l'avenir de la recherche publique.

La CFDT ne pratique pas la politique de la chaise vide : elle écoute, expertise, dialogue et négocie dans le cadre du projet de société global qu'elle porte !



CE QUE NOUS AVONS OBTENU DEPUIS 2022 :

- Intégration de la dimension santé des femmes dans le Plan National d'Action pour l'Égalité Femmes-Hommes ;
- Révision du dispositif du télétravail avec assouplissements dans les conditions de mise en œuvre ;
- Meilleure valorisation de l'expertise mise en œuvre par les agent.es et reconnaissance de nouveaux métiers lors de la mise à jour de la cartographie des métiers avec revalorisation des composantes du RIFSEEP associées ;
- Blocage du déploiement des ZRR intégrales dans les établissements grâce à un travail d'influence mené auprès du Ministère de la Recherche ;
- Affichage des classements régionaux dans le cadre des campagnes de promotions à l'Inserm ;
- Adoption d'une charte d'inclusion pour les personnes LGBTI+ à l'Inria ;
- Création d'un comité nationale de restauration à l'Inserm et au CNRS ;
- Obtention d'un engagement du PDG pour une enveloppe complémentaire de CIA destinée aux agent.es mobilisé.es lors des déménagements au CNRS ;
- Dépaysement des enquêtes administratives au CNRS.

Élections professionnelles
du 3 au 10 décembre 2026
Comité social d'administration de l'Inserm (CSA)

CE QUE NOUS PORTERONS :

1. Rémunérations, Carrières & Lutte contre la Précarité

- **Revaloriser le travail et supprimer les plafonds** : dégel du point d'indice avec indexation sur l'inflation, une fin de grade à au moins 1,5 fois le salaire d'entrée, suppression des verrous de carrière (HEA pour IEHC, déroulé jusqu'à HEC pour IR) et intégration des AT dans le corps des techniciens, des AI vers les IE.
- **Équité et titularisation** : application intégrale du protocole carrières/LPR avec convergence des IFSE socles, attribution de la C3 du RIPEC dès avis favorable, octroi de la prime d'attractivité à tous les IT quelle que soit la BAP, et un plan pluriannuel de résorption de la précarité pour pérenniser les emplois de tous les personnels.

2. Qualité de Vie au Travail, Santé & Mobilité

- **Amélioration du quotidien** : simplification administrative urgente et adaptation des bâtiments et de l'organisation du travail face au réchauffement climatique.
- **Prévention des risques et mobilité sans frein** : renforcement des services sociaux et de santé au travail pour prévenir les RPS, encadrement de l'IA pour qu'elle ne serve pas à détruire des emplois, et levée systématique des blocages hiérarchiques lors des demandes de mobilité.

3. Égalité, Inclusivité & Diversité

- **Parité, parentalité et santé** : une véritable égalité professionnelle dans les recrutements et promotions, expérimentation du congé menstruel au CNRS et à l'Inria, congé paternité de 2 mois, création de crèches d'établissement et tolérance zéro face aux VSS et discriminations (formations obligatoires pour toutes et tous).
- **Inclusion du handicap** : passer des déclarations d'intentions aux actes, lever les blocages budgétaires/administratifs afin d'aménager rapidement les postes des personnels en situation de handicap ou de maladie chronique, et sensibilisation continue des responsable.

4. Autonomie de la Recherche, évaluation par les Pairs et libertés académiques

- **Refus du pilotage autoritaire** : nous défendons des financements pérennes contre la recherche "sur commande" ou dépendante du tout-projet, ainsi que le conditionnement des aides publiques (ex. CIR) à de véritables engagements pour l'emploi scientifique.
- **Évaluation qualitative et démocratie scientifique** : restauration d'une évaluation indépendante menée par des pairs élu.es, valorisant le travail collectif, la médiation, l'encadrement et la Slow Science à l'abri des dérives de la publication à outrance et du management comptable.

5. Transition Écologique, Éthique & Science en Société

- **Savoirs partagés et transition juste** : la recherche est le moteur de l'anticipation écologique. Nous soutenons la création du réseau Sentinelles Vertes pour rendre nos laboratoires plus sobres et durables.
- **Débat citoyen et rigueur face à la désinformation** : pour rapprocher la science des citoyens, nous promouvons les recherches participatives, la science ouverte et l'organisation de conventions citoyennes engagées, tout en défendant la rigueur scientifique face au relativisme et aux attaques contre les sciences critiques.

VOS CANDIDATES ET CANDIDATS

1 - Vanessa Charrier Deconclois IR Bordeaux
2 - Izolina Lopes AI Villejuif
3 - Régis Bobe CR Kremlin Bicêtre
4 - Sandrine Curtet IE Grenoble
5 - Cécile Couriaud IE Nantes
6 - Sylvie Briquet IR Paris
7 - Séverine Mardirossian IE Villejuif
8 - Olivier Feraud IR Crétail
9 - Laurence Pibouin Fragner IR Paris
10 - Baptiste Lecomte IE Paris
11 - Myriam Chentouf IR Montpellier
12 - Keltouma Ali Nehari AI Marseille
13 - Sonya Barbey AI Paris
14 - Sylvie Lachkar Colmerauer IE Paris
15 - Caroline Sevoz Couche CR Kremlin Bicêtre
16 - Délia Fernandes T Strasbourg
17 - Adrien Lalot IE Créteil
18 - Yoan Le Guennec AI Nantes
19 - Fabrice Lemaitre IE Paris
20 - Denis Greuet IR Montpellier

Le CSA est un levier pour agir.
Avec la **CFDT Recherche EPST**, vous aurez des élu·es combatifs et combatives pour défendre l'indépendance de la recherche face aux pressions budgétaires et politiques. Nous serons solidaires pour améliorer votre quotidien, que ce soit en matière de conditions de travail, de rémunération, d'égalité et d'inclusion. Nous serons déterminé·es à faire de nos EPST des établissements exemplaires en matière de dialogue social, de transition écologique et de justice sociale.

Du 3 au 10 décembre 2026, votez CFDT pour une recherche publique forte, indépendante et solidaire ! Votre voix compte pour défendre nos métiers, nos labos, nos services et notre planète.